

Приказ № 788

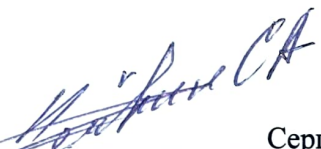
Санкт-Петербург

02 марта 2023г.

В связи с принятым общим собранием участников профсоюза ТСПС «Союз ССР» решением Центрального Комитета профсоюза ТСПС «Союз ССР» (Протокол №100 от 01.03.2023г.) о реорганизации ТСПС «Союз ССР» в форме преобразования в МПА ТСПС «Авангард».

Приказываю:

1. Считать всех участников профсоюза ТСПС «Союз ССР» с 02.03.2023г. участниками профсоюза МПА ТСПС «Авангард».
2. Всем структурным отделениям внести изменения в документацию. Сдать печати.
3. Первичным профсоюзным организациям, состоящем в профсоюзе, внести изменения в документацию, уведомить работодателя в форме уведомления об изменении наименования.
4. Уведомить органы государственной власти (министерство юстиции Российской Федерации в г. Москва), исполнительной власти, организации и их должностные лица, работодателей в форме уведомления об изменении наименования.


Сергей Александрович Дёмкин



Утверждено решением
Центрального Комитета
МПА ТСПС «Союз ССР»
Санкт-Петербурга, ЛО, СЗФО
Протокол № 720 от 15 января 2022 г.
Протокол № 6 съезда профсоюза
МПА ТСПС «Союз ССР» СПб, ЛО, СЗФО
Председатель Комитета Профсоюза




Сергей Александрович Дёмкин

М.П.

ПРОГРАММА

**действий комитета Международной Профсоюзной Ассоциации
Территориального Свободного Профессионального союза «Союз
ССР» Санкт-Петербурга, ЛО, СЗФО по защите социально-трудовых прав и
законных интересов участников Профсоюза в 2022-2027 годах**

Комитет Международной Профсоюзной Ассоциации
Территориального свободного профессионального союза «Союз ССР»
(МПА ТСПС «Союз ССР») СПб, ЛО, СЗФО считает, что главным критерием
эффективной деятельности Профсоюза является, защита участников профсоюза
и членов его семьи, от неправомерных действий органов власти, а также
правовая защита конституционных прав и свобод, согласно действующих
Конституций. Реальное обеспечение каждого участника Профсоюза:

- рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом);
- своевременно выплачиваемой, достойной его труду заработной платой (денежным содержанием);
- рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда;
- надежной защитой его трудовых прав.
- юридической защитой участников профсоюза.

Для достижения этих целей Международная Профсоюзная Ассоциация и
выборные органы отделений профсоюза, первичных профсоюзных организаций
осуществляют работу по следующим направлениям:

1. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ УЧАСТНИКОВ ПРОФСОЮЗА

Основным направлением деятельности Международной Профсоюзной Ассоциации и выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных, коллективных прав и интересов участников Профсоюза и членов их семей, на основе профсоюзного права.

В этих целях МПА ТСПС выполняет следующие решения:

1.1. Территориальный комитет Профсоюза Международной Профсоюзной Ассоциации

1.1.1. Укрепляет и развивает отношения социального партнерства с органами власти, работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех участников Профсоюза и его организаций.

Ежегодно, совместно с представителями органами власти, нанимателя, работодателями; подводит итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании Центрального комитета Профсоюза и информирует о результатах отделения Профсоюза.

1.1.2. Анализирует экономическое и социальное положение работников, служащих, вносит предложения в разрабатываемые федеральные законы, совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов работников, служащих.

1.1.3. Совместно с другими профсоюзами вносить предложения в органы власти и самоуправления, и добивается увеличения должностного оклада работников до величины минимального размера оплаты труда и доведения минимального размера оплаты труда работников, до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного законом, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты заработной платы работникам организаций.

1.1.4. В процессе совершенствования законодательства Российской Федерации добивается повышения уровня социальной защищенности работников и служащих всех сфер деятельности.

1.1.5. Проводит совместно с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников и служащих.

1.1.6. При массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий работников и служащих организует коллективные действия, акции протеста, направляет соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добивается их удовлетворения.

1.1.7. Добивается реализации статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации, в части выделения средств на проведение культурно-массовой и

физкультурно-оздоровительной работы среди служащих и работников учреждений, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета.

1.1.8. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы, участников Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников и служащих через проведение собраний и Интернет-сайт Профсоюза.

1.2. Выборные органы Отделений Профсоюза

1.3.1. Организуют переговоры с работодателями, представителями нанимателей, заключают коллективные договоры во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников, служащих.

В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добиваются:

1.3.1.1. Обеспечения каждого участника Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором, своевременной и в полном объеме оплаты труда, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.3.1.2. Включения в коллективные договоры мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников и служащих.

1.3.2. Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям, обращаются в необходимых случаях в вышестоящие профсоюзные органы, в территориальные органы государственного надзора и контроля, суды для привлечения к ответственности должностных лиц, не выполняющих обязательства по коллективным договорам и соглашениям, нарушающих трудовые права участников Профсоюза, законодательство о труде и профсоюзах.

1.3.3. Осуществляют представительство интересов участников Профсоюза в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах, организуют в необходимых случаях коллективные действия, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3.4. Совместно с представителями работодателя (нанимателя) организуют хозяйственно-экономическое обучение работников и служащих.

1.3.5. Добиваются путем включения в коллективные договоры положений о компенсации расходов за задержку выдачи заработной платы в организации.

1.3.6. Подбирают специалистов из числа профсоюзного актива для ведения коллективных переговоров по разработке и заключению коллективного договора.

1.3.7. Формируют имидж Профсоюза, привлекательного для различных категорий работников.

1.3.8. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях, учреждениях условий, обеспечивающих профессиональный рост молодежи и решению их социальных проблем.

1.3.9. Принимают активное участие в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятиях.

1.3.10. Информировывают участников Профсоюза о работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников и служащих через общие собрания, интернет-сайт, газеты, листовки и средства массовой информации.

2. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

С целью реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений, Центральный комитет Профсоюза, комитеты отделений Профсоюза проводят следующую работу:

2.1. Центральный комитет Профсоюза

2.1.1. Принимает участие в законотворческой деятельности путем проведения независимой профсоюзной экспертизы проектов федеральных законов, иных нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы участников Профсоюза.

2.1.2. Обращается в соответствующие органы надзора и контроля с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства Российской Федерации и законодательства о профсоюзах.

2.1.3. На основании заявлений участников Профсоюза защищает их трудовые права и представляет интересы в органах, рассматривающих трудовые споры.

2.1.4. Выступает в защиту трудовых прав и законных интересов работников и обучающихся, а также выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством и постановлениями руководящих органов Профсоюза.

2.1.5. Оказывает методическую и консультативно-правовую помощь отделениям профсоюзных организаций в осуществлении контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в отстаивании нарушенных прав и законных интересов участников Профсоюза в досудебном порядке.

2.1.6. Руководит деятельностью Правовой инспекции труда Профсоюза и Правовой службы Профсоюза в соответствии с Положениями, утвержденными Центральным комитетом Профсоюза, регулярно проводит обучение правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов формам и методам правозащитной работы.

2.1.7. Информировывает выборные профсоюзные органы, участников Профсоюза о проводимой правозащитной работе в соответствующем разделе на сайте Профсоюза в сети Интернет или на общем собрании руководителей отделений Профсоюза.

2.2. Комитеты по работе в отделениях Профсоюза

2.2.1. Организуют правозащитную работу в соответствующих отделениях Профсоюза, отчитываются о проводимой работе перед Центральным комитетом Профсоюза.

2.2.2. Принимают меры по введению в штаты аппаратов комитетов отделений Профсоюза правовых инспекторов труда Профсоюза, в случае необходимости привлекают к выполнению поставленных профсоюзными органами задач иных юристов, организуют внештатные правовые инспекции труда, активно взаимодействуют с правовыми службами и инспекциями соответствующих отделений профсоюзов, государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.3. Принимают участие в работе по совершенствованию законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений в субъектах Российской Федерации и для этих целей взаимодействуют с органами государственной власти субъектов Российской Федерации; в необходимых случаях осуществляют правовую экспертизу локальных нормативных актов.

2.2.4. Организуют и проводят целевые и комплексные проверки соблюдения работодателями, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.5. Обеспечивают защиту нарушенных прав и законных интересов участников Профсоюза, выборных профсоюзных работников и работников аппаратов комитетов организаций Профсоюза, организаций Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.6. Предъявляют требования к работодателям, представителям нанимателей, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления; добиваются отмены, приостановки исполнения или изменения решений, противоречащих законодательству Российской Федерации, ущемляющих права и интересы участников Профсоюза.

2.2.7. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров; принимают, в случае необходимости, решения о проведении коллективных действий с учетом мнения соответствующих отделений Профсоюза — участников.

2.2.8. Обеспечивают правовое сопровождение деятельности отделений Профсоюза, в том числе действий в рамках социального партнерства.

2.2.9. Информировывают выборные профсоюзные органы, участников Профсоюза о проводимой ими правозащитной работе через профсоюзные сайты в сети Интернет, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

2.3. Выборные органы Отделений профсоюза

2.3.1. Представляют и защищают индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и законные интересы участников Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, представителями нанимателей, в

федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления, в суде, а также путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов в организации, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда, трудового распорядка, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, охраны труда и т.д.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, оперативно реагируют на ущемление трудовых (служебных) прав и законных интересов участников Профсоюза, сосредоточив основные усилия на профилактике правонарушений и разрешении возникающих разногласий в досудебном порядке.

2.3.3. Наделяют представителей профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации полномочиями, необходимыми для защиты трудовых прав и законных интересов участников, работников и организаций Профсоюза в суде.

2.3.4. От имени работников и служащих выдвигают коллективные требования к работодателям, представителям нанимателей и добиваются их выполнения.

2.3.5. Обеспечивают оказание бесплатной юридической помощи участникам Профсоюза по вопросам трудовых и социальных отношений, в том числе вышестоящему профсоюзному органу.

2.3.6. Делегируют своих представителей в комиссии по трудовым спорам и в другие представительные органы работников и служащих профсоюза.

2.3.7. Совместно с работодателями, представителями нанимателей организуют правовое обучение работников и служащих профсоюза.

2.3.8. Информировывают участников Профсоюза о проводимой правозащитной работе через общее собрание, газеты, листовки, сайты Территориальной организации Профсоюза в сети Интернет и другие средства массовой информации.

3. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Для обеспечения каждого участника Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда Центральный комитет и отделения профсоюзных организаций проводят следующую работу:

3.1. Комитет Профсоюза

3.1.1. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда. Ведет статистическую отчетность и необходимую информацию о работе по охране труда.

3.1.2. Принимают участие в подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления об охране труда.

3.1.3. Осуществляет проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают участники Профсоюза, принимает меры по устранению выявленных нарушений.

При осуществлении своих полномочий взаимодействует с территориальными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

3.1.4. Ведет учет всех несчастных случаев на производстве, происшедших с участниками Профсоюза, готовит документы на выплату страхового обеспечения родственникам погибших.

3.1.5. Оказывает методическую и практическую помощь отделениям профсоюза по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

3.1.6. Совместно с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей организует обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

3.1.7. Взаимодействует с органами государственной власти субъекта Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей по обеспечению прав участников Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.1.8. Совместно с государственными и общественными организациями, работодателями, представителями нанимателей проводит оздоровительные мероприятия для участников Профсоюза и их семей.

3.1.9. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением требований Федеральных законов от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

3.1.10. Постоянно информирует участников Профсоюза о проводимой работе по охране труда через Интернет-сайт, средства массовой информации.

3.2. Выборные органы Отделений Профсоюза

3.2.1. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей требований законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, осуществляя проверки условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.2.2. Выбирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комитеты (комиссии) по охране труда.

3.2.3. Направляют работодателям, представителям нанимателей мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов по охране труда.

3.2.4. Предъявляют работодателям, представителям нанимателей обязательные для рассмотрения предложения об устранении выявленных представителями профсоюзного органа нарушений требований охраны труда и контролируют их рассмотрение.

3.2.5. Принимают участие в работе комиссий организаций по проведению специальной оценки условий труда.

3.2.6. Готовят мотивированное предложение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, при несчастном случае на производстве, причинами которого явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и др.

3.2.7. Совместно с работодателями, представителями нанимателей разрабатывают мероприятия по улучшению условий и охраны труда в разделы «Охрана труда» коллективных договоров и контролируют их выполнение.

3.2.8. Принимают участие в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем, либо совершаемых в его интересах. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, составляют заключение о степени вины застрахованного в процентах.

3.2.9. Информировывают комитет Территориальной организации Профсоюза о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, происшедших с участниками Профсоюза, оформляют документы, необходимые для выплаты дополнительного страхового обеспечения и направляют их в Центральный комитет Профсоюза.

3.2.10. Взаимодействуют с работодателями, представителями нанимателей по осуществлению мероприятий по обеспечению прав участников Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление.

3.2.11. Совместно с работодателями, представителями нанимателей проводят оздоровительные мероприятия для участников Профсоюза и их семей.

3.2.12. Информировывают участников Профсоюза о проводимой работе по охране труда и здоровья через интернет-сайт, уголки по охране труда, средства массовой информации.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз добивается осуществления задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих участников только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемой Международной Профсоюзной Ассоциацией.

В целях организационного укрепления Профсоюза все его отделения осуществляют следующий комплекс мер:

4.1. Центральный комитет Профсоюза

- 4.1.1. На основе решений общего собрания Профсоюза определяет тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев и организует ее выполнение.
- 4.1.2. Осуществляет контроль за выполнением требований Устава, Положений, Регламентов и нормативных Актов Профсоюза, профсоюзными органами всех структурных подразделений, совершенствованием форм и методов организаторской работы выборных органов Профсоюза.
- 4.1.3. Принимает меры по совершенствованию организационной структуры Профсоюза.
- 4.1.4. Вносит в соответствующие органы власти Российской Федерации и ее субъектов предложения по совершенствованию законодательства о профсоюзах, его соответствию международным нормам, расширению прав и гарантий участников профсоюзов.
- 4.1.5. Обеспечивает методическую и практическую помощь отделениям Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза и решениями его собраний.
- 4.1.6. Определяет кадровую и молодежную политику Профсоюза: осуществляет контроль за формированием резерва кадров на председателей и заместителей председателей отделений Профсоюза, обобщает и распространяет лучший опыт в разработке и реализации разделов по решению проблем молодежи в соглашениях и коллективных договорах.
- 4.1.7. Проводит обучение профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения, организует и проводит конкурсы, форумы.
- 4.1.8. Развивает связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и их объединениями в интересах Профсоюза.
- 4.1.9. Консолидирует усилия по повышению готовности участников Профсоюза: к совместным коллективным действиям по защите своих прав и законных интересов, участию всех отделений Профсоюза в проводимых профсоюзами коллективных действиях.
- 4.1.10. Разрабатывает систему морального и материального поощрения профсоюзных кадров и актива.
- 4.1.11. Проводит организационно-разъяснительную работу, направленную на противодействие созданию на предприятиях, в учреждениях и организациях, где действуют отделения Профсоюза, организаций иных профсоюзов.
- 4.1.12. Информировывает участников Профсоюза о деятельности Профсоюза через Интернет-сайт, ведомственные органы печати, средства массовой информации.
- 4.1.13. Проводит работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных отделений, первичных профсоюзных организаций, добивается роста их численности.
- 4.1.14. Вносит в исполнительные, представительные органы власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления предложения по совершенствованию законодательства и нормативных актов, обеспечивающих условия деятельности профсоюзных организаций, расширение их прав и гарантий.

4.1.15. Изучает и распространяет опыт работы профсоюзных отделений через Интернет-сайты, профсоюзные газеты, листовки, средства массовой информации, в том числе местные и ведомственные.

Осваивает современные методы сбора, обработки и доставки информации, принимает меры к оснащению оргтехникой отделения Профсоюза, в целях создания единой информационной базы Профсоюза.

4.3. Выборные органы Отделений Профсоюза

4.3.1. Проводят работу по мотивации профсоюзного участия, вовлечению в Профсоюз новых участников, обеспечивают влияние профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь организации.

4.3.2. Обеспечивают соблюдение Устава, Положений, Регламентов и внутренней документации Профсоюза; соблюдают регулярное проведение профсоюзных собраний, отчетность о проведенной работе, контролируют деятельность представителей, делегированных в состав Центральных профсоюзных органов, содействуют вовлечению профсоюзной молодежи в общественную работу, создают молодежные советы.

4.3.3. Самостоятельно, а также совместно с работодателями, представителями нанимателей, организуют обучение профсоюзного актива организации по всем направлениям профсоюзной работы.

4.3.4. Самостоятельно, через центральный орган Профсоюза, решают вопросы поощрения и представления к наградам за трудовые достижения или активную деятельность в Профсоюзе профсоюзных активистов и участников Профсоюза.

4.3.5. Информировывают всех участников Профсоюза о работе Международной Профсоюзной Ассоциации и своей деятельности на собраниях, через газеты, листовки и другие средства массовой информации.

4.3.6. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди участников Профсоюза и их семей.

4.3.7. Участвуют в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

5. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

Международная Профсоюзная Ассоциация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей, на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

Отделения Профсоюза Международной Профсоюзной Ассоциации ТСПС «Союз ССР» СПб, ЛО, СЗФО осуществляют свою деятельность на основе единого Устава, Положения об отделении, иных Положений, Регламентов и нормативных документов Профсоюза, собственниками имущества являются отделения в целом.

Укрепление Профсоюза и его отделений, первичных профсоюзных организаций невозможно без прочной материальной базы, т.к. повседневная работа профорганов всех уровней по обеспечению полноценной защиты законных социально-трудовых прав и интересов участников Профсоюза требует финансового обеспечения.

5.1. Центральный комитет Профсоюза

5.1.1. Формирует единую финансовую политику в Профсоюзе, определяет порядок оплаты и распределения взносов участников, добивается их выполнения всеми отделениями Профсоюза, первичными отделениями Профсоюза, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей отделений Профсоюза за выполнение решений Центрального Профсоюза.

5.1.2. Совместно с ревизионной комиссией Профсоюза оказывает практическую и методическую помощь комитетам организаций Профсоюза по их финансовому укреплению.

5.1.3. Добивается достоверности отчетности о доходах и расходах профорганов и полноты сбора профсоюзных взносов участников.

5.1.4. Организуют обучение (повышение квалификации) комитетов и председателей отделений Профсоюза.

5.1.5. В необходимых случаях оказывает финансовую помощь, отделениям Профсоюза.

5.2. Выборные органы Отделений Профсоюза

5.2.1. Выполняют решения Центрального комитета по вопросам осуществления финансовой политики Профсоюза, в т. ч. и порядка оплаты и распределения взносов участников.

5.2.2. Обеспечивают контроль своевременности и полноты сбора профсоюзных взносов участников, а также своевременность перечисления их в Международную Профсоюзную Ассоциацию.

5.2.3. Осуществляют переход на централизованный учет в Центральный комитет Профсоюза.

5.2.4. При заключении коллективных договоров добиваются привлечения средств работодателя, представителя нанимателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников, служащих.

ПРИМЕЧАНИЕ: В ходе реализации указанной Программы действий Центральный комитет Профсоюза вправе вносить изменения и дополнения, конкретизирующие отдельные направления работы отделений, первичных организаций Профсоюза.