

Утверждено
решением Комитета
МПА ТСПС «Союз
ССР»
СПб, ЛО, СЗФО
Протокол № 03-01 от
26.01. 2017 г.
С изменениями: от
02.06.2019г.
от 01.03.2023г.
от 15.03.2023г.

Утверждено
решением Центрального Комитета
МПА ТСПС «Авангард»
Протокол № 03-03 от 15.03.2023 г.
Председатель МПА ТСПС
«Авангард»




С. А. Дёмкин

Положение

О системе оплаты взносов

Международной Профсоюзной Ассоциации Территориального Свободного Профессионального Союза «Авангард»

(на 4х листах)

1. Общие положения.

Участники (члены) Международной Профсоюзной Ассоциации Территориального Свободного Профессионального Союза «Авангард» (в дальнейшем: Профсоюзная ассоциация, профсоюз) оплачивают вступительные, ежемесячные, целевые, благотворительные взносы, пожертвования в Профсоюзную ассоциацию. На данные взносы ведется Уставная деятельность Профсоюзной ассоциации.

1.1. Отделения, первичные профсоюзные организации Профсоюзной ассоциации оплачивают все установленные виды взносов в размере и порядке, установленном в данном Положении, для осуществления Уставной деятельности Профсоюзной ассоциации.

2. Виды взносов.

Вступительные и ежемесячные взносы участников (членов) Профсоюза **выступают основным источником формирования имущества Профсоюзной ассоциации** и являются собственностью Профсоюзной ассоциации. Участники (члены) Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюзной ассоциации членские профсоюзные взносы. Вступительные и ежемесячные взносы не могут быть

преобразованы в другие виды взносов.

2.1. Вступительный взнос участника (члена) Профсоюзной ассоциации утвержден общим собранием Профсоюзной ассоциации, составляет 1000 (Одну) тысячу рублей и оплачивается при вступлении в Профсоюзную ассоциацию. Возврату не подлежит.

2.2. Ежемесячный взнос участника (члена) Профсоюзной ассоциации утвержден Центральным Комитетом Профсоюзной ассоциации, составляет 300 (Триста) рублей. Данный взнос оплачивается с первого месяца вступления в Профсоюзную ассоциацию и производится участником (членом) Профсоюза ежемесячно. Возврату не подлежит.

2.3. Целевой взнос участника (члена) Профсоюзной ассоциации – это средства, поступившие на проведение социально-культурных и других нужд Профсоюзной ассоциации, предусмотренных уставной деятельностью Профсоюзной ассоциации. Данные средства считаются целевыми поступлениями, прибылью не являются. Сумма взноса определяется Центральным Комитетом Профсоюзной ассоциации, а в части отделений и первичных профсоюзных организаций – общим собранием его участников (членов) Профсоюза.

Целевые взносы могут быть единовременными или регулярными. Оплачиваются участником (членом) Профсоюза в добровольном порядке, в случае участия в соответствующей целевой Программе Профсоюзной ассоциации. Возврату не подлежат.

2.4. Благотворительный взнос участника (члена) Профсоюзной ассоциации – это оказание безвозмездной помощи участнику (члену) Профсоюзной ассоциации. Является добровольной помощью. Возврату не подлежит.

2.5. Пожертвования - добровольная и безвозмездная помощь участнику (члену) профсоюза или Профсоюзной ассоциации в виде предоставления имущества, финансовых средств, выполнения работ, оказания услуг и иной поддержки. Возврату не подлежит.

3. Порядок оплаты взносов.

3.1. Оплата взносов участника (члена) профсоюза производится:

- 1) Наличными денежными средствами – в кассу профсоюза, под личную подпись участника (члена) профсоюза в ведомости (журнале) взносов. На основании оплаты, ставится штамп «оплачено» в профсоюзном билете участника (члена) профсоюза.
- 2) Оплата на карту, утвержденную Центральным Комитетом Профсоюзной ассоциации. Взносы считаются оплаченными участником (членом) профсоюза в момент поступления денежных средств на карту Профсоюзной ассоциации. Чек оплаты взносов хранится у участника (члена) профсоюза. При проставлении в профсоюзном билете отметки «оплачено» производится сверка копий чеков оплаты и самой оплаты взносов.

В случае невозможности произвести отметку «оплачено» в профсоюзном билете на основании удаленности проживания от местонахождения отделений Профсоюзной ассоциации или самой Профсоюзной ассоциации – профсоюзный билет, вместе с копиями чеков оплаты взносов, отправляется посредством Почты России. По получению почтового отправления, Профсоюзной ассоциацией производится сверка оплат и ставится отметка «оплачено» в профсоюзном билете. Профсоюзный билет с отметкой «оплачено» отправляется посредством Почты России обратно участнику профсоюза.

3.2. Оплату взносов можно производить авансом вперед, при этом в профсоюзном билете ставится отметка «оплачено» за весь период оплаты вперед. В ведомости (журнале) взносов участник (член) профсоюза ставит подпись за период оплат наперед;

3.3 Участник (член) профсоюза может оплачивать взносы, поручая доставку денежных средств на карту или в кассу Профсоюзной ассоциации другим участникам, однако риск потери или задержки он берет на себя.

3.4. Идентификация участника (члена) профсоюза при оплате взносов на банковскую карту, утверждённую Центральным Комитетом Профсоюзной ассоциации, происходит по полю «Назначение платежа», где указывается:

- номер профсоюзного билета, а в случае его отсутствия указывается фамилия участника (члена) профсоюза;
- какой взнос оплачивается;
- за какой период.

По получению платежа, идентификация участника (члена) профсоюза происходит по фамилии Плательщика.

3.5. В случае, когда участник (член) профсоюза не оплатил ежемесячный взнос до 1 (первого) числа третьего месяца, его участие (членство) в Профсоюзной ассоциации автоматически приостанавливается с закрытием доступа ко всем чатам, услугам, товарам, имуществу, которые предоставляются для участников (членов) профсоюза.

4. Порядок оплаты взносов для отделений.

Все взносы, поступающие от участников (членов) профсоюза являются взносами Профсоюзной ассоциации. Отделения имеют право на принятие всех видов взносов Профсоюзной ассоциации, с последующим отправлением их в Профсоюзную ассоциацию.

4.1. Для отделений устанавливается следующая система оплаты взносов:

- 1) Вступительный взнос участника (члена) профсоюза в размере 1000 (Одна тысяча) рублей в полном объёме вносится в кассу Профсоюзной ассоциации.
- 2) Ежемесячный взнос участника (члена) профсоюза в размере 300 (Триста) рублей является взносом в Профсоюзную ассоциацию. Центральным Комитетом Профсоюзной ассоциации принято решение о выделении из средств ежемесячных оплат взносов участников (членов) отделения профсоюза для осуществления деятельности отделения, до 80%. Следовательно, ежемесячный взнос делится в соотношении:

Отделению выделено из бюджета Профсоюзной ассоциации до 80%;

Профсоюзной ассоциации остаётся в бюджете не менее 20%.

В случае необходимости, для осуществления уставной деятельности Профсоюзной ассоциации в целом, возможны изменения процентного соотношения, путём решения Центрального Комитета Профсоюзной ассоциации.

- 3) Пожертвования делятся в соотношении:

Отделению -70%;

Профсоюзной ассоциации -30%.

- 4) Целевые взносы, внесенные участниками (членами) отделения профсоюза, на основании «Положений о целевых программах» Профсоюзной ассоциации, будут распределяться Центральным Комитетом Профсоюзной ассоциации.

5. Порядок отчета по взносам для отделений.

5.1. На основании выделенного бюджета из Профсоюзной ассоциации, согласно разделу 4 данного Положения, отделения отчитываются за полученный бюджет не позднее 01 числа следующего месяца.

Отчёт состоит из:

- 1) бумажного носителя (журнала ведомости оплат взносов участника (члена) отделения профсоюза, с его личной подписью);
- 2) электронного носителя (Таблица XL в электронной почте, соответствующей номеру отделения);
- 3) копий чеков оплаты вступительных взносов, а также копий чеков отправки в Профсоюзную ассоциацию положенной части ежемесячных или иных видов взносов, предусмотренной п.4 данного Положения.

Ответственность за отчёт по бюджету отделения перед Профсоюзной ассоциацией несёт председатель отделения на основании доверенности и «Договора материальной ответственности», подписанного им с Профсоюзной ассоциацией.

Руководитель ревизионного комитета отделения, действующий на основании Доверенности от Профсоюзной ассоциации, проверяет правильность отчетов председателя отделения, фиксирует и проверяет соответствие внесённых данных на бумажном и электронном носителе. В случае выявления нарушений имеет право на создание ревизионной комиссии в отделении, информирует Профсоюзную ассоциацию о выявленных нарушениях.

5. 2. В случае нарушения данного Положения Профсоюзной ассоциации или ненадлежащего исполнения председателем и руководителем Ревизионного комитета отделения своих должностных полномочий, отделение приостанавливает свою деятельность и переводится в МПА ТСПС «Авангард» под особый контроль Ревизора (члена ПЦК), с ограничением финансовой деятельности отделения.