

УТВЕРЖДЕН  
Общим собранием  
Протокол №1  
19 января 2017года  
ТСПС «Союз ССР» СПб, ЛО, СЗФО  
Изменения внесены:  
12.03.2017г.,  
27.04.2019г.,  
06.11.2020г.,  
15.01.2021г.,  
01.03.2023г.  
Изменено:  
Собранием Центрального  
комитета профсоюза  
Протоколом №100 от 01.03.2023года

УТВЕРЖДЕН 01.03.2023г.  
Протоколом №100, с изменениями  
решением Центрального Комитета



## УСТАВ

Международной Профсоюзной Ассоциации  
Территориального Свободного Профессионального Союза  
«Авангард»

Санкт-Петербург  
2017г.  
С изменениями 2023г.

## **ВВЕДЕНИЕ**

Международная Профсоюзная Ассоциация Территориального Свободного Профессионального Союза «Авангард» организована с целью улучшения условий жизни граждан и объединения их для достижения целей, поставленных в данном Уставе и решениях собраний, конференций, съездах.

Профсоюзная ассоциация стремится к приоритетам, установленным Конституцией Российской Федерации и Международными договорами для социально-экономического обеспечения участников (членов) профсоюза.

В условиях изменений, происходящих в Российской Федерации, Профсоюзная ассоциация продолжает совершенствовать социально-экономическую защиту населения. Она оказывает поддержку трудящимся в развитии более совершенной системы социально-экономической защиты и их социального обеспечения.

Профсоюзная ассоциация является добровольным объединением трудящихся, пенсионеров, студентов. Участниками (членами) Профсоюзной ассоциации могут быть граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства. Не допускается дискриминация участников (членов) профсоюза.

Пропагандируется уважение прав человека его независимости, без различия политических, философских, религиозных концепций и расовой принадлежности.

Профсоюзная ассоциация располагает при любых обстоятельствах полным суверенитетом. Профсоюзная ассоциация независима, и, без какого-либо внешнего вмешательства определяет свою программу и действия, направленные на защиту

прав участников (членов) профсоюза. Профсоюзная ассоциация сохраняет свою независимость от представителей государственных, муниципальных органов,

общественных организаций и политических партий. Профсоюзная ассоциация выступает за сотрудничество со всеми прогрессивными силами, которые

поддерживают идеи социального прогресса и социально-экономической защиты трудящихся людей.

Профсоюзная ассоциация является демократической организацией, представляющей интересы трудящихся. Профсоюзная ассоциация действует в соответствии с

программой и решениями, принимаемыми общими собраниями, конференциями профсоюза, профсоюзными органами, съездами.

Профсоюзная ассоциация вырабатывает свои программы на основе опыта работы Российских и зарубежных профсоюзов, стремится к объединению для осуществления

общих интересов граждан, руководствуясь духом интернационализма и солидарности.

## **РАЗДЕЛ I. Цели принципы и задачи Профсоюзной ассоциации**

### **СТАТЬЯ 1.**

Международная Профсоюзная Ассоциация Территориального Свободного Профессионального Союза «Авангард» (в дальнейшем: Профсоюзная ассоциация) является добровольным объединением участников (членов) профсоюза, состоящих в отделениях и первичных профсоюзных организациях, действующих на территории Санкт-Петербурга, Ленинградской области и Северо-Западного федерального округа, как одного из субъектов Российской Федерации, а также на территориях других субъектов Российской Федерации и за ее пределами, признающих данный Устав и действующих в соответствии с Законодательством и данным Уставом.

Полное название Профсоюза – Международная Профсоюзная Ассоциация Территориального Свободного Профессионального Союза «Авангард».

Краткое наименование: МПА ТСПС «Авангард».

Далее по тексту: профсоюзная ассоциация.



## **СТАТЬЯ 2.**

Профсоюзная ассоциация действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законодательством Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами Международного права, Международными договорами Российской Федерации, данным Уставом.

Профсоюзная ассоциация строит свои отношения со всеми действующими в Российской Федерации государственными, муниципальными и общественными организациями, партиями на основе взаимоуважения прав и обязанностей.

Профсоюзная ассоциация не может быть ограничена в свободе своих действий и прав, определенных и признанных актами законодательства каждого государства, в пределах границ которого возникает необходимость в защите прав и законных интересов трудящихся, действующих на основе Устава профсоюзной ассоциации, являющихся участниками деятельности профсоюзной ассоциации (далее по тексту – участников (членов) профсоюза).

Профсоюзная ассоциация является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Профсоюзная ассоциация независима в своей деятельности от органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах участников (членов) профсоюза и профсоюзной ассоциации.

Профсоюзная ассоциация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов участников профсоюзной ассоциации.

Профсоюзная ассоциация имеет право быть ответчиком и истцом в суде и арбитраже.

Профсоюзная ассоциация может иметь эмблему, символику, допускаемую действующим законодательством и данным Уставом.

Профсоюзная ассоциация осуществляет свою деятельность на территории города Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российской Федерации как одного из субъектов Российской Федерации, на территориях других субъектов Российской Федерации, а также за пределами Российской Федерации, признающих данный Устав и действующих в соответствии с Законодательством и данным Уставом.

## **СТАТЬЯ 3.**

Уставная деятельность профсоюзной ассоциации и его органов является организованным выражением воли и интересов трудящихся, которым Конституцией Российской Федерации гарантировано право участия в управлении государственными, муниципальными и общественными делами.

Профсоюзная ассоциация контролирует применение и соблюдение действующего законодательства.

Профсоюзная ассоциация защищает законные права и интересы участников движения на основании Законодательства Российской Федерации и принятых международных норм.

## **СТАТЬЯ 4.**

Деятельность профсоюзной ассоциации строится на следующих принципах:

- добровольности, равноправия между участниками (членами) профсоюза;
- гласной и регулярной отчетности выборных органов перед съездом, общим собранием, конференцией;

- развития активности и заинтересованности участников (членов) профсоюза;
- союзной солидарности профсоюзной ассоциации в сфере защиты и соблюдения их прав и законных интересов.

## **СТАТЬЯ 5.**

Основными целями профсоюзной ассоциации являются:

- защита Конституционных прав участников (членов) профсоюза;
- защита прав участников (членов) профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также способствовать этому;
- образование независимой социально-экономической среды, способной в достаточной мере удовлетворять жизненную потребность участников (членов) профсоюза и их семей свободно трудиться в соответствии со своим творческим потенциалом и право нести ответственность перед обществом за результаты своего труда и распоряжение ими в пределах, определяемых правовыми нормами;
- создание и участие в реализации социально-экономических программ и проектов в рамках коллективных договоров и соглашений с работодателями;
- участие в процессе утверждения принципа самоопределения, порядка и условий реализации общепризнанного права, трудящихся на социальное обеспечение, включающее право на социальное страхование.

## **СТАТЬЯ 6.**

Для достижения своих целей профсоюзная ассоциация осуществляет задачи:

- содействия в осуществлении гарантированных Конституцией прав трудящихся участникам (членам) профсоюза и их семьям.
- повышения уровня деловой и профессиональной квалификации участников (членов) профсоюза, их правовых и экономических знаний в рамках коллективных договоров и соглашений с работодателями и других проявлений социально – правовой и профессиональной деятельности.
- обучения и подготовки кадров профсоюзного актива;
- содействия в реализации мероприятий по охране природы и оздоровлению среды проживания человека;
- организации и проведения мероприятий, целью которых является повышение уровня сплоченности коллектива и профилактики здорового образа жизни;
- организации диалога и сотрудничества с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями, предприятиями и работодателями;
- привлечения трудящихся в процесс управления государственными делами, общественными фондами потребления, социальным страхованием и социальным обеспечением участников (членов) профсоюза;
- осуществления контроля соблюдения законодательства о труде и правил по охране труда, законодательства о пенсионном и социальном обеспечении, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты;
- непосредственного участия в процессе нормирования условий труда и отдыха, размеров заработной платы трудящихся, разработки и заключения соответствующих тарифных соглашений и коллективных договоров с предприятиями, учреждениями, организациями;
- обеспечения, сохранения и увеличения рабочих мест;
- утверждения нормативных и иных актов;
- осуществления непосредственного контроля правильности исполнения государственными органами социального и пенсионного обеспечения, жилищных условий и других видов социальной защиты, соответствующих актов международного



законодательства, а также законодательства РФ по соблюдению законных интересов участников (членов) профсоюза, что обеспечит укрепление семейных бюджетов;

- обеспечения реализации программ социально-экономического развития муниципальных образований;
- создания и хранения персонального профсоюзного фонда участников (членов) профсоюза;
- применения необходимых мер воздействия на деятельность предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, которыми допускается нарушение или несоблюдение трудового законодательства, законодательства о Проффессиональных союзах. При этом профсоюзная ассоциация действует по своему усмотрению, применяя все санкции, отнесенные законодательными и подзаконными актами к компетенции профсоюзов, их органов и обусловленные коллективными договорами, а также принятыми РФ международными нормами и правилами.

## **РАЗДЕЛ II. Членство в Профсоюзной ассоциации.**

### **СТАТЬЯ 7.**

Каждый человек, достигший возраста 14 лет, признающий Устав профсоюзной ассоциации и принявший решение исполнять обязанности участника (члена) профсоюза, принимается в профсоюзную ассоциацию на основании своего письменного заявления, Решением Комитета Профсоюзной ассоциации, после уплаты вступительного и ежемесячного членского взноса.

Статус участника (члена) профсоюза присваивается в дату принятия Комитетом Профсоюзной ассоциации Решения о рассмотрении заявления, занесенного в протокол. Решение принимается в течение месяца. Вступительные и ежемесячные взносы отражаются в журнале и индивидуальной карточке учета вступительных и ежемесячных членских взносов, а также в выданном участнику (члену) профсоюза Профсоюзной ассоциацией, профсоюзном билете, для учета обеими сторонами.

Участники (члены) профсоюза имеют право выхода из состава профсоюзной ассоциации на основании заявлений о прекращении членства.

В структуру профсоюзной ассоциации могут входить отделения, созданные профсоюзной ассоциацией, первичные организации, образованные в соответствии с Уставом, Регламентом и нормативными внутренними документами профсоюзной ассоциации, признающие данный Устав и заявившие о своем решении письменно (Решение участников (членов) профсоюза, оформленное протоколом собрания).

### **СТАТЬЯ 8.**

Участники (члены) профсоюза имеют право:

- участвовать в уставной деятельности профсоюзной ассоциации;
- участвовать в деятельности любого выборного органа профсоюзной ассоциации при условии его избрания или назначения приказом вышестоящего органа;
- открыто высказывать и отстаивать свое мнение по всем профсоюзным вопросам;
- присутствовать при обсуждении вопроса о своем участии в деятельности профсоюза на заседании любого органа профсоюзной ассоциации;
- обращаться ко всем органам профсоюзной ассоциации по вопросам восстановления своих нарушенных прав и защиты законных интересов, требовать принятия необходимых мер по существу своих обращений;
- участвовать в инвестиционной и иной финансовой деятельности профсоюзной ассоциации своей долей денежных средств, числящихся на балансе профсоюзной ассоциации, состоять в числе участников (членов) ссудных касс и касс взаимопомощи;
- персонально управлять фондами, формируемыми на персональных счетах, на основании

Решения Центрального Комитета Профсоюзной ассоциации;

- получать материальную помощь из фондов профсоюзной ассоциации;
- пользоваться услугами, предоставляемыми культурными, спортивными, ссудно-расчетными, прокатными пунктами и другими учреждениями, и службами;
- пользоваться всеми льготами, действие которых предусмотрено для участников (членов) профсоюза и их семей;
- состоять в иных общественных объединениях, при условии соблюдения Устава профсоюзной ассоциации, а также по собственной инициативе прекращать свои отношения с профсоюзной ассоциацией.

## **СТАТЬЯ 9.**

Каждый участник (член) профсоюза состоит на профсоюзном учете, о чем свидетельствует индивидуальная учетная карта участника (члена) профсоюза (либо профсоюзный билет).  
Индивидуальная учетная карта является основным учетным документом, гарантирующим уставные права участника (члена) профсоюза, предусматривающим систему персонализированного формирования и распоряжения его фондами, принятой и развиваемой профсоюзной ассоциацией. Образец (Форма и содержание) индивидуальной учетной карты утверждается Центральным Комитетом Профсоюзной ассоциации.

## **СТАТЬЯ 10.**

Участники (члены) профсоюза обязаны:

- выполнять Устав профсоюзной ассоциации;
- участвовать в формировании бюджета профсоюзной ассоциации посредством внесения вступительных и ежемесячных профсоюзных взносов;
- поддерживать деятельность профсоюзной ассоциации и принимать активное участие в реализации целей и задач профсоюзной ассоциации, проявлять солидарность в защите прав и интересов участников (членов) профсоюза, принимать участие в организации и проведении профсоюзной ассоциацией коллективных действий;
- не допускать действий, ущемляющих интересы профсоюзной ассоциации и ее участников (членов);
- участвовать в деятельности профсоюзной ассоциации, присутствуя на общих собраниях, конференциях, съездах в качестве делегата от отделения профсоюзной ассоциации, первичной организации, а в случае невозможности персонального участия, участник (член) профсоюза обязан письменно заявить председателю отделения профсоюзной ассоциации, профкому первичной организации, комитету или общему собранию, конференции, съезду - кто будет его доверенным лицом из участников (членов) профсоюза, с правом выбора решений, по рассматриваемым вопросам.

Все выборные органы и должностные лица профсоюзной ассоциации отчитываются только перед общим собранием, конференцией, съездом, наделяющими их полномочиями.

## **СТАТЬЯ 11.**

За невыполнение уставных обязанностей и действия, нанесшие вред профсоюзной ассоциации, к участнику (члену) профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- замечание;
- выговор;
- исключение из участников (членов) профсоюза.

Лицо, не исполняющее или исполняющее ненадлежащим образом обязанности участника (члена) профсоюза, лишается всех прав, закрепленных Уставом за участником (членом) профсоюза, на основании решения Центрального Комитета Профсоюзной



ассоциации, утрачивает статус участника (члена) профсоюза, и в дальнейшем не может претендовать на защиту своих прав и представление интересов со стороны профсоюзной ассоциации.

Исключение из профсоюзной ассоциации применяется в случаях:

- несоблюдения обязанностей, предусмотренных ст.10 данного Устава;
- невыполнения выборным профсоюзным должностным лицом решений профсоюзных органов.

Решение об исключении из профсоюзной ассоциации или применении меры общественного воздействия на участника (члена) профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки участника (члена) профсоюза без уважительных причин на собрание (конференцию) или заседание профсоюзного органа эти вопросы могут решаться в его отсутствие.

Членство в профсоюзной ассоциации прекращается в случаях:

- добровольного выхода из профсоюзной ассоциации согласно личному заявлению;
- исключения из профсоюзной ассоциации;
- смерти участника (члена) профсоюза.

Лицо, прекратившее членство в профсоюзной ассоциации, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом. Сумма уплаченных профсоюзных взносов ему не возвращается.

Лицо, утратившее статус участника (члена) профсоюза, в данном статусе не восстанавливается и снимается с профсоюзного учета без уведомления.

За лицами, прекратившими свои отношения с профсоюзной ассоциацией, сохраняется право на последующее присоединение к профсоюзной ассоциации, на общих основаниях, с учетом мнения руководящих органов профсоюзной ассоциации.

## **СТАТЬЯ 12.**

Профсоюзная ассоциация, с целью решения стоящих перед ней задач и реализации прав, гарантированных профсоюзам законодательством, может участвовать в создании отделений и первичных профсоюзных организаций профсоюзной ассоциации на всей территории страны, а также за ее пределами.

## **СТАТЬЯ 13.**

Профсоюзная ассоциация не несет ответственности по обязательствам участников (членов) профсоюза, равно как и по обязательствам лиц, прекративших свои членские отношения с профсоюзной ассоциацией.

Участники (члены) профсоюза не несут ответственности по обязательствам профсоюзной ассоциации.

## **РАЗДЕЛ III. Организационная структура Профсоюзной ассоциации и Профсоюзные органы.**

### **СТАТЬЯ 14.**

Органами профсоюзной ассоциации являются:

- Съезд (общее собрание, конференция) участников (членов) профсоюза;
- Председатель международной профсоюзной ассоциации;
- Председатель Комитета международной профсоюзной ассоциации;
- Комитет международной профсоюзной ассоциации;
- Президиум Центрального комитета международной профсоюзной ассоциации;
- Центральный комитет международной профсоюзной ассоциации;
- Профком международной профсоюзной ассоциации, состоящий из председателей

комитетов, руководителей комитетов и ответственных должностных лиц профсоюза;  
Контрольно - Ревизионная Комиссия международной профсоюзной ассоциации;  
Отделения международной профсоюзной ассоциации;  
Первичные профсоюзные организации международной профсоюзной ассоциации.

## **СТАТЬЯ 15.**

Съезд (конференция, общее собрание) профсоюзной ассоциации является высшим органом управления, которое созывается не реже одного раза в пять лет.

О проведении съезда (общего собрания, конференции) и повестке дня объявляется не позднее, чем за тридцать дней.

Съезд (конференция, общее собрание) профсоюзной ассоциации участников (членов) профсоюза:

- заслушивает отчеты о деятельности Комитетов профсоюзной ассоциации, президиума Центрального комитета профсоюзной ассоциации, председателя профсоюзной ассоциации, председателя Комитетов профсоюзной ассоциации;
- определяет очередные задачи и программу действий профсоюзной ассоциации;
- утверждает Устав профсоюза, вносит изменения и дополнения в него;
- принимает решения о формировании Комитетов профсоюзной ассоциации;
- утверждает Положения профсоюзной ассоциации, вносит изменения и дополнения в них;
- принимает решения, резолюции, заявления, обращения и инициативы по важнейшим вопросам профсоюзного движения, жизни страны, деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления;
- утверждает решения о взаимоотношениях профсоюзной ассоциации с международными профсоюзными и другими объединениями и организациями, а также об участии в различных программах, конференциях, съездах, собраниях, мероприятиях;
- определяет принципы финансовой деятельности, формирования и использования имущества профсоюзной ассоциации;
- принимает решения о реорганизации и ликвидации профсоюзной ассоциации.

## **СТАТЬЯ 16.**

Съезд профсоюзной ассоциации считается правомочным, если на день проведения присутствует 2/3 делегатов.

Конференция, общее собрание профсоюзной ассоциации считается правомочным, если на день проведения присутствует более 50% выборных органов профсоюзной ассоциации.

## **СТАТЬЯ 17.**

Решения съезда (конференции, общего собрания) профсоюзной ассоциации считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% голосов от числа присутствующих.

Порядок голосования при принятии решений съезда (конференции, общего собрания) профсоюзной ассоциации определяется его участниками.

Решения по вопросам внесения дополнений и изменений в Устав, программы действий, принципов финансовой деятельности, формирования Комитетов профсоюзной ассоциации, реорганизации и/или ликвидации профсоюзной ассоциации считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% участников, присутствующих на собрании, или 2/3 делегатов съезда (конференции, общего собрания) профсоюзной ассоциации при наличии кворума. Решения съезда (общего собрания, конференции) принимаются в форме постановлений, решений.

Внеочередной съезд (общее собрание, конференция) созывается по требованию не менее одной трети участников (членов) профсоюза, по решению Центрального Комитета профсоюзной ассоциации или президиума Центрального Комитета профсоюзной



ассоциации. Решение о проведении объявляется не позднее, чем за 3 дня до начала внеочередного общего собрания (конференции) или съезда.

## **СТАТЬЯ 18.**

Председатель международной профсоюзной ассоциации является высшим органом руководства профсоюзной ассоциации.

Председатель международной профсоюзной ассоциации:

- без доверенности представляет профсоюзную ассоциацию в государственных органах, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;

- принимает участие в работе съезда (общего собрания, конференции) на правах делегата.

Вопросы, отнесенные данным Уставом к исключительной компетенции Председателя международной профсоюзной ассоциации, не могут быть переданы им для решения другим органам профсоюзной ассоциации.

Уставом профсоюзной ассоциации к исключительной компетенции Председателя международной профсоюзной ассоциации может быть отнесено:

- 1) определение приоритетных направлений деятельности профсоюзной ассоциации, принципов образования и использования ее имущества;
- 2) утверждение и изменение Устава и Положений профсоюзной ассоциации, в случае и порядке, предусмотренным данным Уставом;
- 3) определение порядка приема в состав участников (членов) профсоюзной ассоциации и исключения из числа ее участников (членов) профсоюза, кроме случаев, если такой порядок определен Уставом;
- 4) образование органов профсоюзной ассоциации и досрочное прекращение их полномочий, если Уставом профсоюзной ассоциации это правомочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов профсоюзной ассоциации;
- 5) утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности профсоюзной ассоциации, если Уставом профсоюзной ассоциации это правомочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов профсоюзной ассоциации;
- 6) принятие решений об открытии представительств профсоюзной ассоциации и досрочное прекращение их полномочий, за исключением случаев, если Уставом профсоюзной ассоциации это отнесено к компетенции иных коллегиальных органов профсоюзной ассоциации;
- 7) принятие решений о реорганизации и ликвидации профсоюзной ассоциации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- 8) избрание ревизионной комиссии, досрочное прекращение ее полномочий и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора профсоюзной ассоциации;
- 9) определение статуса профсоюзной организации, принятие Устава профсоюзной ассоциации в новой редакции;
- 10) принятие решений о размере и порядке уплаты членских взносов и иных имущественных вопросов если Уставом профсоюзной ассоциации, в соответствии с законом, это правомочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов профсоюзной ассоциации;
- 11) избрание, подтверждение или отзыв полномочий должностных лиц выборных органов профсоюзной ассоциации.
- 12) решение иных вопросов, относящихся непосредственно к управлению и организационным мерам профсоюзной ассоциации.

Председатель международной профсоюзной ассоциации может совмещать должность с выборной должностью Председателя Центрального Комитета профсоюзной ассоциации,

если проголосует 2/3 делегатов съезда (общего собрания, конференции) за избрание его Председателем Комитета профсоюзной ассоциации.

## **СТАТЬЯ 19.**

В период между съездами (общими собраниями, конференциями) руководящим органом является Центральный Комитет профсоюзной ассоциации, избираемый из участников (членов) профсоюзной ассоциации, имеющими должностные полномочия.

Срок полномочий Комитета профсоюзной ассоциации пять (5) лет.

## **СТАТЬЯ 20.**

Комитет профсоюзной ассоциации:

- принимает решение о созыве съезда (общего собрания, конференции) профсоюзной ассоциации;
- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений съезда (общего собрания, конференции);
- отчитывается перед съездом (общим собранием, конференцией) о своей деятельности;
- определяет действия профсоюзной ассоциации по защите интересов участников (членов) профсоюза при взаимодействии с работодателями, в государственных и местных органах власти, используя для этого предусмотренные законодательством и настоящим Уставом формы и методы;
- принимает участие в разработке проектов здоровья, рассмотрении и профсоюзной экспертизе проектов федеральных законов, постановлений местных органов самоуправления и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам;
- вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся социально-трудовых прав граждан, в том числе: бюджетной и налоговой политики, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей природной среды, содействие в организации школ профилактической помощи населению по укреплению здоровья участников (членов) и их семей, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников;
- формирует социально-экономические программы профсоюзной ассоциации и содействует их реализации;
- определяет формы участия в управлении внебюджетными фондами: социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионного и другими фондами, формируемыми за счет средств, заработанных участниками (членами) профсоюза, контролирует использование средств этих фондов;
- определяет основные направления деятельности санаторно-курортных, туристских, спортивных, физкультурно-оздоровительных, культурно – просветительных организаций профсоюзной ассоциации;
- определяет формы взаимодействия с органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;
- принимает решения о выдвижении кандидатов в органы государственной власти, законодательные и исполнительные органы, органы местного самоуправления;
- принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями;
- принимает решения о проведении массовых акций профсоюзной ассоциации в соответствии с федеральным законом;



- принимает решения об участии или членстве в других объединениях и организациях, в том числе международных, с последующим утверждением на съезде (общем собрании конференции);
- развивает международные связи с профсоюзными организациями других стран, изучает практику их деятельности;
- организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива;
- учреждает печатный орган профсоюзной ассоциации, по представлению Председателя Комитета профсоюзной ассоциации, назначает главного редактора печатного органа;
- обеспечивает издательскую деятельность печатного органа профсоюзной ассоциации, принимает решения об учреждении других изданий и средств массовой информации;
- принимает решения о представительствах профсоюзной ассоциации;
- регулярно информирует отделения профсоюзной ассоциации, первичные профсоюзные организации о своей деятельности;
- принимает решения об образовании постоянных комиссий Комитета профсоюзной ассоциации, формирует их состав и определяет их полномочия;
- заслушивает информацию постоянных комиссий Комитета профсоюзной ассоциации;
- определяет показатели финансовой отчетности, связанной с исчислением и уплатой вступительных, ежемесячных и иных взносов в профсоюзную ассоциацию;
- устанавливает правила расходования денежных средств, ведет профсоюзный бюджет, расходуя его в соответствии с настоящим Уставом;
- принимает решение о создании касс взаимопомощи, рассматривает другие формы экономических взаимоотношений, а также создает различные фонды для содействия в развитии материального благополучия участников (членов) профсоюза;
- устанавливает сроки, размер и порядок уплаты взносов участниками (членами) профсоюза, учреждает специальные фонды профсоюзной ассоциации (солидарности, социально-экономической защиты участников (членов) профсоюзов, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям профсоюзной ассоциации), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные положениями об этих фондах;
- определяет формы участия и управления фондами, формируемыми за счет взносов и целевых поступлений, контролирует использование средств этих фондов;
- участвует в формировании и реализации социально-экономических программ, включая сохранение и увеличение рабочих мест;
- осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается имуществом, денежными средствами профсоюзной ассоциации, совершает в отношении имущества и фондов профсоюзной ассоциации действия, не противоречащие закону, в соответствии с уставными целями и принципами в порядке и пределах, определяемых Комитетом профсоюзной ассоциации;
- осуществляет права и обязанности от имени профсоюзной ассоциации в пределах, установленных законодательством и данным Уставом;
- ходатайствует, по представлению отделений профсоюзной ассоциации, первичных организаций, о награждении профсоюзных работников и активистов;
- ходатайствует о награждениях знаками отличия;
- имеет право учреждать собственные учебные заведения, предприятия, учреждения и организации, в том числе кредитно-расчетные, равно как и участвовать в качестве соучредителя;
- подготавливает и заключает коллективные договоры и соглашения между профсоюзной ассоциацией и работодателями, контролирует их исполнение;
- утверждает годовой отчет о финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной ассоциации по информации Контрольно-Ревизионного Комитета профсоюзной ассоциации, принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков;

- Председатель Комитета профсоюзной ассоциации, ставит условия расходования средств, принимает решение о представительских расходах;
- выполняет другие функции, делегированные ему съездом (общим собранием, конференцией) профсоюзной ассоциации.

#### **СТАТЬЯ 21.**

Комитет профсоюзной ассоциации созывается по мере необходимости, по решению Председателя Комитета профсоюзной ассоциации или по требованию не менее одной трети членов Комитета профсоюзной ассоциации, но не реже одного раза в два месяца. Считается правомочным, если в нем участвует более половины членов Комитета. Решения Комитета профсоюзной ассоциации принимаются большинством голосов его участников (членов), принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Решения Комитета профсоюзной ассоциации принимаются в форме постановлений.

#### **СТАТЬЯ 22.**

Председатель Комитета профсоюзной ассоциации:

- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений съезда (общего собрания, конференции), Комитета профсоюзной ассоциации;
  - отчитывается съезду (общему собранию, конференции). В период между съездом (общими собраниями, конференциями) – Комитету профсоюзной ассоциации;
  - представляет профсоюзную ассоциацию в государственных органах, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;
  - направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной ассоциации;
  - заключает соглашения (договоры) с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, отдельными работодателями, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим утверждением Комитетом профсоюзной ассоциации;
  - распоряжается имуществом и денежными средствами профсоюзной ассоциации в пределах полномочий, определенных Комитетом профсоюзной ассоциации;
  - утверждает распределение обязанностей между участниками (членами) Комитета профсоюзной ассоциации;
  - осуществляет общее руководство Комитетом профсоюзной ассоциации;
  - издает распоряжения;
  - выполняет другие функции, делегированные ему съездом (общим собранием, конференцией) и Комитетом профсоюзной ассоциации.
- Председатель Комитета профсоюзной ассоциации избирается на пять (5) лет.

#### **СТАТЬЯ 23.**

Заявление об освобождении от должности Председателя Комитета профсоюзной ассоциации по собственному желанию принимается Комитетом профсоюзной ассоциации. Выборы Председателя Комитета в этом случае проводятся на съезде (общем собрании, конференции) по представлению Комитета профсоюзной ассоциации. Решение об освобождении от должности Председателя Комитета профсоюзной ассоциации и избрании нового Председателя Комитета считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей участников (членов) профсоюза, принимающих участие в съезде (собрании, конференции), при наличии кворума.

#### **СТАТЬЯ 24.**

При отсутствии Председателя Комитета профсоюзной ассоциации, полномочия Председателя осуществляет заместитель Председателя Комитета профсоюзной ассоциации.



## **СТАТЬЯ 25.**

В период между съездом (общим собранием, конференцией) управляющим органом является президиум Центрального комитета профсоюзной ассоциации, избираемый из участников (членов) Центрального комитета профсоюзной ассоциации. Действует на основании установленного законодательства, Положения о президиуме Центрального Комитета профсоюзной ассоциации, данного Устава.

Срок полномочий президиума Центрального комитета профсоюзной ассоциации пять (5) лет.

## **СТАТЬЯ 26.**

Президиум Центрального Комитета профсоюзной ассоциации:

- осуществляет управление деятельностью профсоюзной ассоциацией между съездами (общим собранием, конференцией);
- осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений съезда (общего собрания, конференции);
- отчитывается перед съездом (общим собранием, конференцией) о своей деятельности;
- осуществляет управление комитетами, отделениями, первичными профсоюзными организациями профсоюзной ассоциации по защите интересов участников (членов) профсоюза при взаимодействии с работодателями, в государственных и местных органах власти, используя для этого предусмотренные законодательством и данным Уставом формы и методы;
- осуществляет управление в формировании социально-экономических программ профсоюзной ассоциации и содействует их реализации;
- осуществляет управление деятельностью санаторно-курортных, туристических, спортивных, физкультурно-оздоровительных, культурно – просветительных организаций профсоюзной ассоциации;
- осуществляет взаимодействие с органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;
- принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями;
- принимает решения о проведении массовых акций профсоюзной ассоциации, в соответствии с федеральным законом;
- осуществляет управление по развитию международных связей с профсоюзными организациями других стран, применяет, в случае необходимости, практику их деятельности;
- осуществляет управление по организации и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива;
- осуществляет управление издательской деятельностью печатного органа профсоюзной ассоциации;
- осуществляет управление представительствами профсоюзной ассоциации;
- регулярно информирует отделения профсоюзной ассоциации, первичные профсоюзные организации о своей деятельности;
- осуществляет управление постоянными комиссиями Комитета профсоюзной ассоциации;
- заслушивает информацию постоянных комиссий Комитета профсоюзной ассоциации;
- осуществляет управление и определяет показатели финансовой отчетности, связанной с исчислением и уплатой вступительных, ежемесячных и иных взносов в профсоюзную ассоциацию;
- осуществляет управление расходованием денежных средств, ведет профсоюзный бюджет, расходуя его, в соответствии с данным Уставом;

- осуществляет управление при создании касс взаимопомощи, а также других форм экономических взаимоотношений, осуществляет управление при создании различных фондов для содействия в развитии материального благополучия участников (членов) профсоюза;
- осуществляет управление при установлении сроков, размера и порядка уплаты взносов участниками (членами) профсоюза, осуществляет управление и контроль при открытии специальных фондов профсоюзной ассоциации (солидарности, социально-экономической защиты участников (членов) профсоюза, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям профсоюзной ассоциации), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные положениями об этих фондах;
- осуществляет управление фондами, формируемыми за счет взносов и целевых поступлений, контролирует использование средств этих фондов;
- осуществляет управление при формировании и реализации социально-экономических программ, включая сохранение и увеличение рабочих мест;
- осуществляет управление хозяйственной и финансовой деятельностью, совершает в отношении имущества и фондов профсоюзной ассоциации действия, не противоречащие закону, в соответствии с уставными целями и принципами в порядке и пределах, определяемых Комитетом профсоюзной ассоциации;
- реализует права и обязанности от имени профсоюзной ассоциации в пределах, установленных законодательством, Положением о президиуме Центрального комитета и данным Уставом;
- ходатайствует, по представлению отделений профсоюзной ассоциации, первичных организаций, о награждении профсоюзных работников и активистов;
- ходатайствует о награждениях знаками отличия;
- осуществляет управление при учреждении собственных учебных заведений;
- подготавливает годовой отчет о финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной ассоциации, принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков;
- осуществляет управление расходованием средств профсоюзной ассоциации, принимает решение о представительских расходах;
- осуществляет управление и выполняет другие функции, делегированные ему съездом (общим собранием, конференцией) профсоюзной ассоциации.

#### **СТАТЬЯ 27.**

Центральный комитет профсоюзной ассоциации состоит из председателей и руководителей ревизионного комитета отделений. Руководствуется в своей деятельности Законодательством, Положениями, внутренними нормативными документами профсоюзной ассоциации, данным Уставом.

Осуществляет полномочия, на основании доверенности, согласно уставной деятельности профсоюзной ассоциации. Разрабатывает, принимает решения и инициативы на собраниях, конференциях, проходящих не реже трех (3) раз в месяц.

#### **СТАТЬЯ 28.**

Профильные Комитеты являются неотъемлемой частью профсоюзной ассоциации, состоят из активных участников (членов) профсоюза по направлениям уставной деятельности. Действуют на основании Законодательства, Положений о комитетах, внутренних нормативных документах профсоюзной ассоциации, данного Устава. Деятельность профильных комитетов регламентируется Положениями о комитетах профсоюзной ассоциации.



## **СТАТЬЯ 29.**

Отделения являются неотъемлемой частью профсоюзной ассоциации. Действуют на основании Положения об отделении, Законодательства, внутренних нормативных документов профсоюзной ассоциации, данного Устава. Состоят из участников (членов) профсоюза, объединенных территориальной близостью. В состав отделения может войти каждый желающий участник (член) профсоюза, по письменному заявлению в вышестоящий орган профсоюзной ассоциации (председателю Центрального Комитета профсоюзной ассоциации или в президиум Центрального комитета, куратору отделения). Отделение может быть создано при условии нахождения в нем не менее десяти (10) участников (членов) профсоюза. При меньшем количестве участников (членов) профсоюза отделение приостанавливает свою деятельность или ликвидируется. В случае ликвидации отделения все его участники (члены) автоматически переходят в профсоюзную ассоциацию (Санкт-Петербург) или переводятся в другое отделение по их письменному заявлению. Все отделения равны в своих полномочиях и подчинены вышестоящему органу профсоюзной ассоциации – председателю профсоюзной ассоциации, председателю Комитета профсоюзной ассоциации, президиуму Центрального комитета профсоюзной ассоциации.

## **СТАТЬЯ 30.**

Первичные профсоюзные организации являются неотъемлемой частью профсоюзной ассоциации. Действуют на основании Положения о первичной профсоюзной организации, Законодательства, Трудового кодекса, внутренних нормативных документов профсоюзной ассоциации, данного Устава.

Первичные профсоюзные организации организовываются участниками (членами) профсоюза, связанными общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Первичные профсоюзные организации подчинены вышестоящему руководящему органу профсоюзной ассоциации.

## **СТАТЬЯ 31.**

Контрольно-Ревизионный Комитет профсоюзной ассоциации создается для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной ассоциации, учрежденных им организаций, предприятий, фондов и других структурных подразделений, правильностью расходования денежных средств, использования имущества профсоюзной ассоциации.

Контрольно-Ревизионный Комитет избирается на общем собрании (конференции) на пять (5) лет и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-Ревизионном Комитете, утверждаемым общим собранием, (конференцией).

Контрольно-Ревизионный Комитет проводит ревизии не реже одного раза в год и подотчетен общему собранию (конференции).

## **Раздел IV. Имущество и финансовая деятельность Профсоюзной ассоциации**

## **СТАТЬЯ 32.**

Имущество профсоюзной ассоциации формируется за счет средств, поступающих в распоряжение и собственность профсоюзной ассоциации, в качестве:

- вступительных взносов;
- ежемесячных взносов участников (членов) профсоюза;
- целевых взносов участников (членов) профсоюза и работодателей в рамках коллективных договоров и соглашений;
- прочих видов обязательных отчислений, устанавливаемых коллективными договорами и тарифными соглашениями, заключенными профсоюзной ассоциацией с работодателями и организациями-контрагентами, а также целевых взносов населения, предприятий, организаций и профсоюзов, в том числе иностранных граждан и фирм, в качестве дополнительных взносов на реализацию совместных социально-экономических программ профсоюзной ассоциации, работодателей, муниципальных образований и производств, обеспечивающих:
  - а) поставку продовольствия
  - б) товаров народного потребления
  - в) оказание бытовых и социальных услуг населению;
- благотворительных взносов и пожертвований физических и юридических лиц, в том числе иностранных граждан и фирм;
- оказание профсоюзной ассоциации технической помощи от физических лиц, в том числе иностранных граждан и фирм;
- обязательных отчислений собственных учреждений и организаций профсоюзной ассоциации;
- организационных сборов профсоюзной ассоциации и сборов от проводимых культурно-массовых мероприятий и просветительской деятельности, других поступлений, не запрещенных законом;
- добровольных пожертвований.

### **СТАТЬЯ 33.**

Профсоюзная ассоциация имеет право учреждать собственные предприятия, учреждения и организации, фонды, кассы взаимопомощи, управляющие компании, дирекции, кредитно-расчетные и страховые организации, равно как и участвовать в качестве соучредителя, в том числе за рубежом, соблюдая законодательство тех стран, в которых он открывает свою деятельность.

В распоряжении профсоюзной ассоциации могут быть предприятия, здания, сооружения, санатории, дома отдыха, стадионы, дома культуры, учебные заведения, культурно-просветительные и спортивно-оздоровительные фонды, кассы взаимопомощи, кредитно-расчетные учреждения, а также иное соответствующее целям деятельности профсоюза имущество, являющееся его собственностью или переданное ему на правах оперативного управления, или хозяйственного ведения.

Профсоюзная ассоциация, для выполнения Уставных целей, вправе создавать управляющие компании и организации по выполнению целевых программ.

### **СТАТЬЯ 34.**

Имущество, принятое профсоюзной ассоциацией в качестве вступительных и обязательных ежемесячных (членских) взносов участника профсоюза, участникам (членам) профсоюза не возвращается и подлежит распределению в соответствии с решением общего собрания (конференции) профсоюзной ассоциации.

### **СТАТЬЯ 35.**

Размер вступительного и ежемесячного (членского) взносов участников (членов) профсоюза определяется Положением о взносах, а изменения производятся соответствующим решением Центрального Комитета профсоюзной ассоциации.



## **СТАТЬЯ 36.**

Деятельность профсоюзной ассоциации представляет собой одну из общепризнанных форм общественного объединения, которая строится за счет средств, поступающих на баланс профсоюзной ассоциации из источников, определенных в разделе IV Устава. Профсоюзный баланс является основным финансовым планом образования и использования единого денежного фонда профсоюзной ассоциации и направляется на финансирование организационной и иной уставной деятельности профсоюза, в том числе:

- на формирование персонифицированного фонда социально-экономической защиты участников (членов) профсоюза и граждан, принятых на профсоюзное обслуживание;
- на обучение профсоюзных кадров и актива;
- на реализацию совместных социально-экономических программ профсоюзной ассоциации и работодателей;
- на приобретение жилья для нуждающихся участников (членов) профсоюзной ассоциации;
- иных установленных обязательных платежей и взносов;
- на выплату пособий участникам (членам) профсоюза и их семьям;
- на оказание финансовой помощи предприятиям в соответствии с коллективными договорами;
- на оказание солидарной помощи отделениям профсоюзной ассоциации;
- на компенсацию организационно-хозяйственных расходов, понесенных должностными лицами профсоюзной ассоциации;
- затраты на представительские расходы, устанавливаемые Центральным Комитетом профсоюза;
- на развитие деятельности собственных учреждений, предприятий, организаций;
- на средства фонда социального обеспечения участников (членов) профсоюза, расходующиеся по своему целевому назначению, определяемому соответствующим решением Центрального Комитета профсоюза.

## **Раздел V. Статус Профсоюзной ассоциации.**

### **СТАТЬЯ 37.**

Профсоюзная ассоциация осуществляет свою деятельность с момента реорганизации и принятия изменений в данном Уставе.

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации вправе не регистрироваться на основании принятого собранием решения вести свою деятельность без образования юридического лица. Профсоюзная ассоциация действует без государственной регистрации.

В случае принятия решения по созданию юридического лица на основании решения съезда (общего собрания, конференции) профсоюзной ассоциации о регистрации, профсоюзная ассоциация может приобрести право юридического лица с момента регистрации в органах юстиции в уведомительном порядке.

Профсоюзная ассоциация имеет и пользуется принадлежащими ей на правах собственности со своим наименованием, бланками, печатями, профсоюзными билетами, удостоверениями. Прочие реквизиты и атрибуты присваиваются профсоюзной ассоциации в соответствии с решениями Центрального Комитета профсоюзной ассоциации. Профсоюзная ассоциация имеет право учреждать собственные учреждения и организации, соблюдая действующее законодательство.

### **СТАТЬЯ 38.**

Профсоюзная ассоциация имеет обособленное имущество, открывает счета на балансе государственных, коммерческих и собственных кредитно-расчетных учреждений, которым

порукает функции хранения своих денежных средств и проведения кредитно-финансовых и кассовых операций с ними.

Профсоюзная ассоциация не наделена правом ведения коммерческой (торгово-производственной) деятельности и намеренно отказывается заниматься коммерческой деятельностью, чтобы не являться объектом налогообложения и остаться неподконтрольным, неподотчетным профсоюзом со стороны государственных органов и органов исполнительной власти.

## **СТАТЬЯ 39.**

Профсоюзная ассоциация при участии рассмотрения дел в судах может пользоваться процессуальными правами общественного защитника или общественного обвинителя, а также процессуальными правами лица, участвующего в деле, в том числе с правом обжалования решений и определений суда.

## **Раздел VI. Реорганизация и ликвидация Профсоюзной ассоциации**

### **СТАТЬЯ 40.**

Решение о реорганизации и ликвидации профсоюзной ассоциации принимается общим собранием (конференцией). Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников общего собрания (конференции), при наличии кворума. При принятии решения о ликвидации профсоюза общее собрание (конференция) назначает ликвидационную комиссию.

В случае ликвидации профсоюзной ассоциации, принадлежащие ему на правах собственности средства и имущество, после удовлетворения имущественных претензий и уплаты обязательных платежей используются на цели, определяемые общим собранием (конференцией) профсоюзной ассоциации.

## **РАЗДЕЛ VII. Заключительные положения**

### **СТАТЬЯ 41.**

Данный Устав является свидетельством акта объединения и самоорганизации граждан, испытывающих реальную недостаточность государственных и социальных гарантий прав граждан, иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Российской Федерации, а также за ее пределами и ставящих целью своей деятельности их обеспечение путем применения действующего Законодательства в собственных интересах. Устав гарантирует и регламентирует законную деятельность профсоюзной ассоциации, его органов и должностных лиц.

### **СТАТЬЯ 42.**

Устав является главным документом, регламентирующим основы союзных отношений участников (членов) профсоюза с профсоюзной ассоциацией. Условия легализации деятельности профсоюзной ассоциации на территориях государств, не входящих в состав Российской Федерации, исполняются профсоюзной ассоциацией в соответствии с действующим законодательством и общепризнанными нормами международного права.

### **СТАТЬЯ 43.**

Профсоюзная ассоциация осуществляет свою деятельность на территории Санкт-



Петербурга, Ленинградской области, Северо-Западного федерального округа, а также на территории всей Российской Федерации и за ее пределами.  
Место нахождения: 190020, Санкт-Петербург, набережная Обводного канала, дом 148, корпус 2, офис 339.

\* \* \*

### **Примечания:**

Данный Устав принят общим собранием и соответствует действующему законодательству Российской Федерации.

Он составлен на основе следующих законодательных актов:

Конституция Российской Федерации.

Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

Федеральный закон "О коллективных договорах и соглашениях"

Международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах.

Международный Пакт о гражданских и политических правах.

Конвенция МОТ N 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию».

Конвенция МОТ ООН N98 «Конвенция о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров»

Трудовой Кодекс Российской Федерации.

Гражданский Кодекс Российской Федерации

Уголовный Кодекс Российской Федерации.

### **ОГЛАВЛЕНИЕ**

Введение .....	стр. 2
Раздел I. Цели и задачи Профсоюзной ассоциации.....	стр.2
Раздел II. Членство в Профсоюзной ассоциации.....	стр.5
Раздел III. Организационная структура	
Профсоюзной ассоциации и Профсоюзные органы .....	стр.7
Раздел IV. Имущество и финансовая деятельность Профсоюзной ассоциации.....	стр.15
Раздел V. Статус Профсоюзной ассоциации.....	стр.17
Раздел VI. Реорганизация и ликвидация Профсоюзной ассоциации.....	стр.18
Раздел VII. Заключительные положения .....	стр.18
Примечания .....	стр.18