

**Утверждаю:**  
Председатель МПА ТСПС «Авангард»  
Положение № 81 от 07.09.2017г.  
С изменением от 01.03.2023г.  
Протокол №100 от 01.03.2023г.



*[Handwritten Signature]*  
С. А. Дёмкин

ПРИНЯТ  
на рабочем совещании  
Трудового Комитета  
Профсоюза ТСПС «Союз ССР» СПб, ЛО, СЗФО  
05.09. 2017 г.

## **Положение о трудовом комитете**

### **Международной Профсоюзной Ассоциации Территориального Свободного Профессионального Союза «Авангард»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение разработано в соответствии с Уставом Профсоюза, для осуществления Уставной деятельности профсоюза.

1.2. Полное наименование комитета – Трудовой Комитет Международной Профсоюзной Ассоциации Территориального Свободного Профессионального союза «Авангард». Сокращённое наименование – Трудовой Комитет МПА ТСПС «Авангард», далее по тексту – Трудовой комитет.

1.3. Трудовой комитет является структурным звеном МПА ТСПС «Авангард». Трудовой комитет профсоюза является некоммерческой организацией профсоюза и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.4. Трудовой комитет руководствуется Конституцией, законодательством, Международными Конвенциями и действует в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, нормативными актами профсоюза.

1.5. Трудовой комитет является представителем МПА ТСПС «Авангард» в социальном партнёрстве; представляет интересы участников МПА ТСПС «Авангард» при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также рассмотрении трудовых споров работников с администрацией, организациями/предприятиями, в которых трудятся участники профсоюза.

1.6. Трудовой комитет профсоюза независим в своей деятельности от органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчётен и не подконтролен, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнёрства и сотрудничества в интересах участников профсоюза и профсоюза:

1.7. Трудовой комитет профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций,

забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально - трудовых прав и профессиональных интересов участников профсоюза.

1.8. Трудовой комитет создаётся решением профсоюзного комитета МПА ТСПС «Авангард». Объем и содержание внутрисоюзных прав Трудового Комитета устанавливаются настоящим Положением в соответствии с нормами Устава Профсоюза. Трудовой комитет несёт ответственность перед МПА ТСПС «Авангард» за реализацию уставных целей и задач, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

1.9. Трудовой комитет может осуществлять свою деятельность, которая не противоречит законодательству и направляется на достижение уставных целей МПА ТСПС «Авангард».

1.10. Трудовой комитет имеет право быть ответчиком и истцом в суде и арбитраже.

1.11. Трудовой комитет может иметь эмблему, символику, допускаемую действующим законодательством и Уставом Профсоюза.

## 2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВОГО КОМИТЕТА МПА ТСПС «АВАНГАРД».

2.1. Основными целями и задачами Трудового комитета являются:

2.1.1. практическая реализация функций профсоюза по представительству и защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов участников профсоюза;

2.1.2. объединение усилий и координация действий участников профсоюза для достижения общих целей профсоюза и конкретных целей профсоюзной организации МПА ТСПС «Авангард»;

2.1.3. профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

2.1.4. улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня участников профсоюза;

2.1.5. информационное обеспечение участников профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

2.1.6. осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации пребывания в профсоюзе.

2.2. Для реализации целей и задач Трудовой комитет осуществляет деятельность по следующим направлениям:

2.2.1. ведёт переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения (в том числе в форме положения об оплате труда), добивается их реализации, обращается к помощи независимой юридической консультации, в суд и арбитраж;

2.2.2. осуществляет общественный контроль за эффективностью организации трудового процесса, соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, жилищного законодательства;

2.2.3. инициирует и принимает участие в разработке предложений к законодательным, нормативно - правовым и другим регламентирующим актам по профессиональным трудовым, социально-экономическим и другим вопросам и добивается их реализации;

2.2.4. взаимодействует с администрацией в организации санаторно - курортного лечения, отдыха участников профсоюза, профилактики заболеваний;

2.2.5. содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения участников профсоюза;

2.2.6. участвует в управлении средствами Фонда обязательного социального страхования, содействует организации культурно-просветительной и оздоровительной работы с участниками профсоюза и их семьями;

2.2.7. отстаивает права и интересы участников профсоюза в разрешении трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты профессиональных, трудовых и социально-экономических прав (особенно в вопросах занятости, заработной платы и социальных гарантий) участников профсоюза, вплоть до организации забастовок;

2.2.8. выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы;

2.2.9. оказывает юридическую, консультационную, правовую, методическую помощь участникам профсоюза;

2.2.10. реализует своё право на бесплатное и беспрепятственное получение от администрации, органов государственной власти и органов местного самоуправления информации по социально - трудовым вопросам;

2.2.11. осуществляет деятельность в пределах своих полномочий по реализации отраслевых тарифных и иных соглашений, которые затрагивают права и интересы участников профсоюза;

2.2.12. изучает уровень жизни работников различных профессионально - квалификационных групп, реализует меры по повышению их жизненного уровня, вносит предложения в администрацию по урегулированию доходов и льгот всех категорий работников и добивается их реализации;

2.2.13. выдвигает, добивается принятия предложений и контролирует их реализацию по совершенствованию занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке кадров;

2.2.14. принимает меры по предотвращению незаконной приватизации и нарушений законодательства;

2.2.15. представляет и защищает по собственной инициативе, а также по поручению участников профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в органах по рассмотрению трудовых споров;

2.2.16. участвует в работе жилищной комиссии;

2.2.17. участвует в избирательных кампаниях на федеральном, областном и муниципальном уровнях, в том числе посредством выдвижения и поддержки кандидатов;

2.2.18. обеспечивает гласность в работе Трудового комитета используя средство массовой информации, выпуска информационных бюллетеней, других материалов;

2.2.19. взаимодействует с первичными организациями МПА ТСПС «Авангард»;

2.2.20. осуществляет иную деятельность, направленную на реализацию уставных целей и задач МПА ТСПС «Авангард».

### **3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВОГО КОМИТЕТА С ПЕРВИЧНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ МПА ТСПС «АВАНГАРД».**

3.1. Первичная Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры при взаимодействии с Трудовым Комитетом профсоюза.

3.2. Основой организационной структуры Первичной профсоюзной организации являются профсоюзные группы, которые формируются на предприятиях, организациях, иных производственных подразделениях и действующих при нем организациях. Первичная Профсоюзная организация профсоюза может быть создана при наличии не менее трёх участников профсоюза и определяются Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

3.3. В структуру Трудового Комитета входят Первичные Профсоюзные организации.

3.4. Права и обязанности участников профсоюза:

**Права:** • пользоваться льготами, установленными для участников профсоюза в соответствии с заключёнными договорами и соглашениями;

- пользоваться спортивными, лечебными и культурно - массовыми сооружениями, получать льготы, доступные МПА ТСПС «Авангард» на основании коллективных договоров и соглашений.

**Обязанности:** • содействовать реализации целей МПА ТСПС «Авангард»;

- выполнять решения конференций (собраний), выборных органов;

- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным и другими договорами и соглашениями, заключёнными МПА ТСПС «Авангард»;

- своевременно оплачивать профсоюзные взносы, согласно Положению о взносах МПА ТСПС «Авангард»;

- проявлять солидарность с участниками профсоюза в защите их прав.

3.5. Трудовой Комитет определяет следующий порядок создания и ликвидации Первичных профсоюзных организаций подразделений, профсоюзных групп: решение о создании (ликвидации) Первичной профсоюзной организации подразделения принимается на профсоюзном собрании Трудового комитета на основании Постановления Профсоюзного Комитета МПА ТСПС «Авангард». Решение о создании или ликвидации Первичной профсоюзной организации принимается на профсоюзном собрании Трудового Комитета;

3.6. Участник профсоюза, состоящий на учёте в Первичной профсоюзной организации может быть исключён из МПА ТСПС «Авангард» за систематическое нарушение нормативных актов Первичной профсоюзной организации, в том числе за неуплату взносов в течение более трёх месяцев. Исключение из участников профсоюза производится решением собрания Первичной профсоюзной организации и утверждается Трудовым комитетом или президиумом МПА ТСПС «Авангард». Решение об исключении из профсоюза принимается в присутствии участника профсоюза. В случае его отказа присутствовать на профсоюзном собрании, без уважительных причин, вопрос об исключении может быть решен в его отсутствие.

#### **4. ПОЛНОМОЧИЯ ТРУДОВОГО КОМИТЕТА**

4.1. Высшим органом Трудового Комитета является съезд МПА ТСПС «Авангард».

4.2. Деятельность, плановая работа и решение вопросов осуществляются Трудовым комитетом на собрании Трудового Комитета. Собрание и его решения считаются правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей участников Трудового Комитета профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины принимающих участие в заседании (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим положением. Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются собранием.

4.3. К компетенции собрания Трудового комитета относятся:

4.3.1. утверждение Положений, Планов, Актов, внесение в них изменений и дополнений;

4.3.2. определение приоритетных направлений деятельности Трудового комитета с учётом решений съезда Профсоюза;

4.3.3. принятие решения о представительстве от имени коллектива работников, разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также при ведении переговоров при решении иных социально - трудовых вопросов с администрацией, работодателями, с органами государственной власти и местного самоуправления;

4.3.4. принятие решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях профсоюза по защите социально - трудовых прав и интересов участников профсоюза;

- 4.3.5. заслушивание отчёта и оценка деятельности Трудового комитета;
- 4.3.6. заслушивание и утверждение отчёта ревизионной комиссии Трудового комитета;
- 4.3.7. заслушивание отчётов работодателя или лиц, его представляющих, представителей Трудового комитета о выполнении коллективного договора, соглашений;
- 4.3.8. принятие решения о проведении забастовки или других акций;
- 4.3.9. выборы председателя Трудового комитета, Первичной профсоюзной организации и руководителя ревизионной комиссии Трудового комитета;
- 4.3.10. принятие решения об увеличении размера профсоюзного взноса;
- 4.3.11. принятие решения об образовании или участии в социальных, забастовочных и иных фондах, заслушивание информации об их деятельности;
- 4.3.12. принятие решения о реорганизации или прекращении деятельности Первичной Профсоюзной организации;
- 4.3.16. принятие решения о делегировании отдельных полномочий профсоюзному комитету;
- 4.3.17. решение других вопросов, отнесённых к компетенции Трудового комитета, Первичной Профсоюзной организации Уставом Профсоюза, настоящим Положением.
- 4.4. Отчётно - выборное профсоюзное собрание по переизбранию председателя Трудового комитета проводится один раз в 5 лет в сроки и в порядке, определяемом Центральным Комитетом профсоюза.
- 4.5. Внеочередное собрание созывается по инициативе Трудового комитета или по требованию не менее одной трети общего числа участников Трудового комитета профсоюза, или по требованию представителей не менее одной трети Первичных профсоюзных организаций, или по требованию Центрального Комитета МПА ТСПС «Авангард». Норма представительства, порядок выборов на собрании устанавливается профсоюзным Центральным Комитетом МПА ТСПС «Авангард».
- 4.6. Для ведения текущей работы Трудового комитета на собраниях избираются:
- профсоюзный комитет (профком);
  - председатель Трудового Комитета МПА ТСПС «Авангард»;
  - ревизионная комиссия Трудового Комитета.
  - Секретарь.
- 4.7. Трудовой комитет:
- 4.7.1. организует текущую деятельность комитета в период между съездами, подотчётен съезду, обеспечивает выполнение его решений;
- 4.7.2. выражает, представляет и защищает трудовые, социально - экономические и профессиональные права и интересы участников профсоюза, закреплённые законодательством РФ, в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах государственной власти и управления (города, района), правоохранительных органах, суде, арбитраже, в комиссии по трудовым спорам, с работодателями;
- 4.7.3. является полномочным органом МПА ТСПС «Авангард» при ведении коллективных переговоров, заключении и изменении от имени участников профсоюза коллективного договора, соглашений, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- 4.7.4. представляет и вносит в органы управления (города, республики или работодателя) предложения по вопросам, касающимся трудовых и социально - экономических прав работающих;

- 4.7.5. совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, его заключения и контроля за его выполнением; оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- 4.7.6. организует совместно с администрацией проведение конференции трудового коллектива для принятия коллективного договора, соглашения и осуществляет контроль за его выполнением;
- 4.7.7. организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников;
- 4.7.8. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, в вопросах конкурсного отбора, приёма на работу, перевода и увольнения. Трудовой комитет должен требовать, чтобы в трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, отраслевым соглашением и коллективным договором. Он правомочен выступать против необоснованных увольнений работников;
- 4.7.9. обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования;
- 4.7.10. участвует в разработке мер по предупреждению безработицы, осуществляет контроль за представлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексаций. Принимает меры по защите интересов высвобождаемых работников перед администрацией и в суде;
- 4.7.11. осуществляет общественный контроль за соблюдением трудовых прав, норм и правил охраны труда;
- 4.7.12. участвует в работе совместных комиссий, в которые на паритетной основе входят представители Трудового комитета и администрации;
- 4.7.13. вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- 4.7.14. осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда, причинённого работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;
- 4.7.15. формирует комиссии, организует и контролирует избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;
- 4.7.16. привлекает для обоснования и защиты интересов участников профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора;
- 4.7.17. обращается в судебные органы с исковым заявлением в защиту трудовых прав участников профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе, при необходимости и возможности;
- 4.7.18. способствует организации бесплатной правовой, юридической и консультационной помощи и поддержки участникам профсоюза;
- 4.7.19. принимает решение об участии в фондах, создаваемых профсоюзом (забастовочном, солидарности, социальной поддержки и т.д.);
- 4.7.20. принимает решение о созыве собрания, формирует повестку дня, утверждает норму представительства Трудового комитета (при прямом делегировании к работодателю);

- 4.7.21. избирает из своего состава рабочую группу Трудового комитета, принимает решения об изменении его состава, заслушивает его отчёты;
- 4.7.22. создаёт постоянные комиссии Трудового комитета;
- 4.7.23. рассматривает и утверждает перспективные и текущие планы и программы Трудового комитета;
- 4.7.24. принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации Первичных профсоюзных организаций в структурных подразделениях и в отделениях профсоюза;
- 4.7.25. делегирует отдельные полномочия Первичных профсоюзных организаций в структурных подразделениях и в отделениях профсоюза;
- 4.7.26. принимает решение по вопросам, отнесённым законодательством к совместным решениям с администрацией или иными органами управления;
- 4.7.27. информирует участников профсоюза о деятельности Первичных Профсоюзных организаций, трудовых комитетах в отделении и действиях вышестоящих органов профсоюза;
- 4.7.28. представляет Первичную Профсоюзную организацию в отношениях с предприятиями, учреждениями, организациями любой организационно - правовой формы и форм собственности;
- 4.7.29. участвует в управлении средствами социального страхования;
- 4.7.30. принимает решение об участии в коллективных профсоюзных акциях в соответствии с законодательством, проводит с участниками профсоюза организаторскую и разъяснительную работу; при необходимости проведения забастовки выносит это решение на утверждение в Центральный Комитет МПА ТСПС «Авангард»;
- 4.7.31. вносит в соответствующие организации предложение о привлечении к дисциплинарной и иной ответственности должностных лиц, а также выходит с требованием к администрации о расторжении трудового договора с должностным лицом или о смещении его с занимаемой должности, если он нарушает законные права участника профсоюза, не выполняет обязательств по коллективному договору и соглашениям, проявляет бюрократизм, допускает волокиту и нарушения законодательства.
- 4.9. Участники профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза или политической партии, не могут быть избраны в руководящий состав Трудового комитета и других выборных органов МПА ТСПС «Авангард».
- 4.10. Председатель Трудового комитета:
- 4.10.1. осуществляет деятельность по выполнению решений съезда, профсоюзного комитета, президиума Центрального комитета профсоюза;
- 4.10.2. созывает заседания Трудового комитета, формирует повестку дня;
- 4.10.3. представляет МПА ТСПС «Авангард» по доверенности в органах управления, организациях, в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, направляет обращения и ходатайства от имени МПА ТСПС «Авангард»;
- 4.10.4. организует работу Трудового комитета;
- 4.10.5. вступает во взаимоотношения и ведёт переговоры от имени МПА ТСПС «Авангард» с государственными, хозяйственными и иными органами, организациями (предприятиями) и должностными лицами;
- 4.10.6. отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, собранием, съездом;
- 4.10.7. обеспечивает ведение делопроизводства в соответствии с законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Положением;

- 4.10.8. формирует и осуществляет руководство аппаратом Трудового комитета, является представителем работника по отношению к работодателю;
- 4.10.9. заключает и расторгает трудовые договора, соглашения, утверждает должностные инструкции;
- 4.10.10. разрабатывает планы работы Трудового комитета;
- 4.10.11. организует работу по рассмотрению поступающих заявлений и обращений участников профсоюза;
- 4.10.12. вступает во взаимоотношения и ведёт переговоры от имени профсоюза и Трудового комитета МПА ТСПС «Авангард» с государственными, хозяйственными и иными органами, организациями (предприятиями) и должностными лицами;
- 4.10.13. осуществляет другие функции, делегированные ему съездом или Центральным Комитетом МПА ТСПС «Авангард».
- 4.10.14. Председатель Трудового комитета ведёт заседания собрания, подписывает их постановления и протоколы, издаёт приказы и распоряжения.
- 4.11. Выборы председателя Трудового комитета МПА ТСПС «Авангард» проводятся один раз в 5 лет.
- 4.12. Председатель Трудового Комитета МПА ТСПС «Авангард» наделяется полномочиями на основании:
- 4.12.1. Принятия решения собрания Центрального комитета профсоюза о назначении;
- 4.12.2. Утверждения решения Центрального комитета профсоюза Приказом о назначении председателя Трудового комитета и выдачей доверенности от профсоюза в данной должности на общественных началах.

## **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 5.1. Настоящее Положение распространяется на все Первичные профсоюзные организации, подразделения и комитеты отделений, находящиеся при нём и входящие в МПА ТСПС «Авангард».
- 5.2. Изменения и дополнения в Положение принимаются и вносятся Центральным комитетом МПА ТСПС «Авангард», с последующим утверждением на профсоюзном собрании.
- 5.3. Право толкования настоящего Положения принадлежит Центральному комитету МПА ТСПС «Авангард».
- 5.4. Положение вступает в силу с момента подписания председателем МПА ТСПС «Авангард».