

Утверждаю:
Председатель МПА ТСПС «Авангард»



С. А. Дёмкин
С. А. Дёмкин

Положение о первичной профсоюзной организации Международной Профсоюзной Ассоциации Территориального Свободного Профессионального Союза «Авангард»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение о первичной профсоюзной организации (далее - Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза Международной Профсоюзной Ассоциации Территориального Свободного Профессионального Союза «Авангард» (сокращённое название МПА ТСПС «Авангард»), (далее – Профсоюз) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.
- 1.2. Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением Профсоюза и структурным звеном Отделения Профсоюза.
- 1.3. Первичная профсоюзная организация объединяет Работников одного предприятия, являющихся участниками Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации.
- 1.4. Первичная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации, отделения Профсоюза.
- 1.5. Первичная профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов участников Профсоюза на уровне предприятия при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.
- 1.6. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Положения об Отделении Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее - законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее - субъект РФ), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально - трудовых прав и профессиональных интересов участников Профсоюза, при согласовании своих действий с Центральным комитетом МПА ТСПС «Авангард» и разрешении необходимых действий со стороны МПА ТСПС «Авангард».

1.8. Первичная профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнёрства, диалога и сотрудничества.

1.9. Первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально - трудовых, профессиональных прав и интересов участников Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации являются:

2.2.1. объединение усилий и координация действий участников Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, Отделений Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально - трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов участников Профсоюза на уровне предприятия (организации) первичной профсоюзной организации;

2.2.2. содействие повышению уровня жизни участников Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации предприятия (организации) первичной профсоюзной организации;

2.2.3. представительство интересов участников Профсоюза в органах управления Предприятия (организации) первичной профсоюзной организации, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;

2.2.4. обеспечение участников Профсоюза правовой и социальной информацией;

2.2.5. разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации предприятия (организации) первичной профсоюзной организации, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.3.1. ведёт коллективные переговоры, заключает коллективный договор, соглашение с работодателем на уровне предприятия (организации) первичной профсоюзной организации, содействует его реализации;

2.3.2. принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально - трудовые права работников, а также по вопросам социально - экономической политики, формирования социальных программ на уровне предприятия (организации) первичной профсоюзной организации и другим вопросам в интересах участников Профсоюза;

2.3.3. принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников, являющихся участниками Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников;

2.3.4. осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне предприятия (организации) первичной профсоюзной организации, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений;

2.3.5. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально - трудовых прав и профессиональных интересов участников Профсоюза, вплоть до организации забастовок;

2.3.6. обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав участников Профсоюза, других работников предприятия (организации) первичной профсоюзной организации;

2.3.7. участвует с другими социальными партнёрами на уровне предприятия (организации) первичной профсоюзной организации, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счёт страховых взносов;

2.3.8. изучает уровень жизни работников предприятия (организации) первичной профсоюзной организации, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные в Профсоюзе фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов участников Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда с учётом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги;

2.3.9. содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения участников Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте предприятия (организации) первичной профсоюзной организации;

2.3.10. организует оздоровительные и культурно - просветительные мероприятия для участников Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно - курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры;

2.3.11. оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь участникам Профсоюза;

2.3.12. осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение участников Профсоюза;

2.3.13. организует приём в Профсоюз и ведёт учёт участников Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;

2.3.14. участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ;

2.3.15. осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

3. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация предприятия (организации) первичной профсоюзной организации самостоятельно определяет свою структуру.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов участников Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в структуре первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы.

3.3. В первичной профсоюзной организации реализуется единый уставной порядок приёма в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.3.1. приём в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации или председателю отделения, к которому перекреплена первичная профсоюзная организация. Дата приёма в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.;

3.3.2. работнику, принятому в Профсоюз, выдаётся членский билет единого образца, который хранится у участника Профсоюза;

3.3.3. участник Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы;

3.3.4. участник Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации или председателю отделения, к которому перекреплена первичная профсоюзная организация. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

3.4. Учёт участников Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала или по учётным карточкам установленного образца.

3.5. Участники Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке и на условиях, определённых в соответствии со статьёй 28 Федерального закона № 10 «О

профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», по ведомости установленного образца.

3.7. Отчёты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся в следующие сроки:

- председателя первичной профсоюзной организации - один раз в 3 года;
- ревизионной комиссии - один раз в 1 год;
- представитель трудового комитета - один раз в 3 года;
- представитель инспекции по труду - один раз в 3 года;
- профгруппа - один раз в год (при наличии профсоюзных групп в структуре профсоюзной организации).

3.8. Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии, представителя инспекции по труду, профгруппа проводятся в сроки, определяемые выборным профсоюзным органом Профсоюза или Отделения Профсоюза.

4. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации являются: собрание, председатель первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее - профсоюзный комитет).

4.2. Контрольно - ревизионным органом первичной профсоюзной организации является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (далее - ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца.

Собрание:

4.3.1. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.2. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.

4.3.3. Формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально - экономического положения и уровня жизни работников.

4.3.4. Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов участников Профсоюза.

4.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки, в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.3.6. Избирает председателя первичной профсоюзной организации.

- 4.3.7. Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.
- 4.3.8. Заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профсоюзному комитету.
- 4.3.9. Заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии.
- 4.3.10. Избирает казначея первичной профсоюзной организации.
- 4.3.11. Избирает делегатов на съезды, Собрания Профсоюза, делегирует своих представителей в состав выборных органов Отделения Профсоюза.
- 4.3.12. Утверждает смету первичной профсоюзной организации.
- 4.3.13. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.
- 4.3.14. Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.
- 4.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.
- 4.5. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются участникам Профсоюза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.
- 4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины участников первичной профсоюзной организации Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте.
- 4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины участников первичной профсоюзной организации Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации. Работа собрания протоколируется.
- 4.8. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.
- 4.9. В соответствии с Уставом Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации.
Внеочередное собрание созывается:
- по инициативе профсоюзного комитета;
 - по требованию не менее чем одной трети участников Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте;
 - по решению Президиума Центрального комитета (ПЦК) Профсоюза.
- Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации объявляются не позднее чем за 15 дней.
- 4.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.11. В период между собраниями, постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 3 года.

Профсоюзный комитет:

4.11.1. Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных профсоюзных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.

4.11.2. Созывает профсоюзное собрание.

4.11.3. Представляет и защищает социально - трудовые права и профессиональные интересы участников Профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией по основному месту работы), а также при необходимости в органах местного самоуправления и других органах, и организациях, при необходимости.

4.11.4. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора, соглашения.

4.11.5. Является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодателем (администрацией по основному месту работы) и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора.

4.11.6. Организует сбор предложений участников Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до участников Профсоюза, организует его обсуждение.

4.11.7. На равноправной основе с работодателем (администрацией по основному месту работы) образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

4.11.8. Организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством РФ порядке.

4.11.9. Иницирует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора, соглашения, подписывает по его поручению коллективный договор, соглашение и осуществляет контроль за его выполнением.

4.11.10. Осуществляет контроль за соблюдением, по основному месту работы, трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.11.11. Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально - экономических прав работников.

4.11.12. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда по основному месту работы, заключает соглашение по охране труда.

В целях организации сотрудничества по охране труда создаётся совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации по основному месту работы.

4.11.13. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причинённого работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

4.11.14. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы и других выплат, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно - курортное лечение и отдых.

4.11.15. Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников - участников Профсоюза перед работодателем и в суде.

4.11.16. Формирует комиссии, избирает уполномоченных по охране труда, руководит их работой.

4.11.17. Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, соглашениям, мероприятиям по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

4.11.18. Обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав участников Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе, при необходимости и возможности.

4.11.19. Проводит по взаимной договорённости с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.

4.11.20. Информировывает участников Профсоюза о своей работе, деятельности выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.11.21. Организует сбор вступительных и ежемесячных профсоюзных взносов и их поступление на соответствующие счета Профсоюза.

4.11.22. Распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации.

4.11.23. Организует приём в Профсоюз новых участников, выдачу профсоюзных билетов, ведёт учёт участников Профсоюза, организует статистическую отчётность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза.

4.11.24. Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.

4.11.25. По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.

4.11.26. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.11.27. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание.

4.11.28. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.

4.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.13. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета. - выше указано, что сроком на 3 года.

Председатель первичной профсоюзной организации:

4.13.1. Осуществляет, на основании доверенности действия, от имени первичной профсоюзной организации и представляет интересы участников Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления по основному месту работы и иных организациях.

4.13.2. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов Отделения Профсоюза и Профсоюза.

4.13.3. Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов Отделения Профсоюза и Профсоюза.

4.13.4. Председательствует на профсоюзном собрании, ведёт заседание профсоюзного комитета.

4.13.5. Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.

4.13.6. Организует финансовую работу, работу по приёму новых участников в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счёт Профсоюза.

4.13.7. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.

4.13.8. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.

4.13.9. Организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации.

4.13.10. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

4.14. Председатель первичной профсоюзной организации подотчётен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несёт ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации по основному месту работы является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на указанный срок полномочий.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию и руководствуется Положением о ревизионном комитете, утверждённым Президиумом ЦК Профсоюза, и настоящим Положением.

5.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. При необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный профсоюзный орган соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

5.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.6. Руководитель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.7. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или президиумом выборного органа соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

6. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации осуществляются профсоюзным комитетом, председателем первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением о первичной профсоюзной организации, Положением и Уставом Профсоюза.

6.2. Имущество первичной профсоюзной организации образуется из ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.3. Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Участники Профсоюза не

сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с Уставом Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на необходимые приобретения, для осуществления своей деятельности с предоставлением отчётов и приложении чеков о расходах.

6.4. Участники Профсоюза, состоящие на учёте в первичной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам участников Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с выборным органом вышестоящей организации Профсоюза.

Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации, так и по инициативе выборного профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза, Президиума ЦК Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации имущество, оставшееся после ликвидации организации, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания, выборного профсоюзного органа соответствующей вышестоящей организации Профсоюза, Президиума ЦК Профсоюза.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный профсоюзный орган соответствующей вышестоящей организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

8.2. Местонахождение первичной профсоюзной организации:
