

Утверждено  
решением Комитета  
ТСПС «Союз ССР»

Санкт-Петербурга, ЛО, СЗФО  
Протокол № 09-01 от 14.03.2017г.  
Председатель Комитета



Дёмкин С.А.

## **Права и обязанности участников профсоюза ТСПС «Союз ССР» г. Санкт-Петербурга, Ленинградской области и Северо-Западному Федеральному округу:**

### **Основой Профсоюза является Участник Профсоюза.**

1. Участником Профсоюза может быть каждый, достигший 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, изъявивший желание вступить в участники Профсоюза, для защиты своих интересов, прав и свобод.

Участник профсоюза имеет право заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюза.

2. Участие в Профсоюзе является добровольным. Прием в участники Профсоюза производится по личному заявлению вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в участники Профсоюза, принимается собранием профсоюзной организации, ее профсоюзным комитетом.

3. Права участника Профсоюза возникают со дня принятия решения собранием профсоюзной организации, профкомом или советом областной (районной) организации Профсоюза о приеме в участники Профсоюза. Билет участника Профсоюза, выдается профкомом профсоюзной организации или советом областной (районной) организации Профсоюза и хранится у участника Профсоюза.

4. Участник Профсоюза состоит на учете в Территориальном Свободном Профессиональном Союзе «Союз ССР» г. Санкт-Петербурга, ЛО, СЗФО.

Участник Профсоюза, находящийся в организации в других областях – в отделениях ТСПС «Союз ССР» г. Санкт-Петербурга, ЛО, СЗФО.

Там, где нет организации Профсоюза, он состоит на учете в головном ТСПС «Союз ССР» г. Санкт-Петербурга, ЛО, СЗФО.

5. Все участники Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

### **Участник Профсоюза имеет право:**

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение;
- участвовать во всех мероприятиях, проводимых Профсоюзом;
- добровольно выйти из Профсоюза, на основании личного заявления.

### **Участник Профсоюза обязан:**

- участвовать в работе профсоюзных собраний (конференций, при избрании делегатом), выполнять решения профсоюзных органов и органов Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям;
- уважительно относиться к языку, культуре, традициям всех народов;
- ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать профсоюзные взносы участников профсоюза;
- выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективными договорами, соглашениями, требованиями охраны труда (при условии выполнения своих обязанностей нанимающей стороной).

### **Поощрение участников Профсоюза:**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

2. Участники Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных союзов, объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

### **Ответственность участников Профсоюза:**

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты взносов участников профсоюза в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения участником Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

3. Решение о применении взыскания принимается собранием союза Профсоюза, выборным коллегиальным органом областной (районной) организации Профсоюза в присутствии участника Профсоюза.

В случае отказа участника Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

4. Решение о применении взыскания к участнику Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих

на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

5. Участие в профсоюзе прекращается в случае:

- выхода из Профсоюза по собственному желанию.
- исключения из Профсоюза.

6. Выбывший или исключенный из Профсоюза не имеет права на долю в общем профсоюзном имуществе и на возврат суммы уплаченных профсоюзных взносов участника профсоюза.